

**2021 年度
中共山东省委党校
部门决算**

目 录

第一部分 部门概况

- 一、部门职责
- 二、机构设置

第二部分 2021 年度部门决算表

- 一、收入支出决算总表
- 二、收入决算表
- 三、支出决算表
- 四、财政拨款收入支出决算总表
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第三部分 2021 年度部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

十、其他重要事项情况说明

十一、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

部门概况

一、部门职责

中共山东省委党校（山东行政学院）是中共山东省委培训轮训领导干部、优秀中青年干部的学校，是学习研究宣传习近平新时代中国特色社会主义思想、推进党的思想理论建设的重要阵地，是重要的哲学社会科学研究机构和新型智库，是省委直属事业单位。

2018年10月，根据《关于山东省省级机构改革的实施意见》，原省委党校、山东行政学院、省委省直机关党校三校合并，组建新的省委党校（山东行政学院），实行一个机构两块牌子。主要职责是，有计划地培训轮训省管干部、优秀中青年干部、处级干部、省属国有企业负责人、县（市、区）长、乡镇（街道）党（工）委书记、乡镇长（街道办事处主任）、理论宣传骨干、哲学社会科学研究骨干；培训省直机关初任和新遴选公务员、省直部门单位党务干部、优秀中青年科级干部、入党积极分子。对学员进行马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想教育和党性教育；开展重大理论问题和现实问题研究，承担省委、省政府决策咨询服务，发挥新型高端智库作用；受省委、省政府委托，举办各类专题研讨班，研讨重大理论、战略、政策问题；开展研究生教育；对全省党校（行政学院）系统进行业务指导；开

展同国（境）外教育机构、智库、政府机构、国际组织等的学术交流与合作办学，承担有关部门委托的国外政党培训任务；承担山东复旦研究院的日常管理服务等工作。

二、机构设置

从单位构成看，中共山东省委党校部门决算包括：中共山东省委党校（本级）、沂蒙干部学院。

纳入中共山东省委党校 2021 年度部门决算编制范围的二级预算单位包括：

- 1、中共山东省委党校本级
- 2、沂蒙干部学院

第二部分

2021 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：中共山东省委党校

金额单位：万元

收 入			支 出		
项 目	行次	金 额	项 目	行次	金 额
栏 次		1	栏 次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	55,871.85	一、一般公共服务支出	32	
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5	8,457.97	五、教育支出	36	68,294.38
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	1,739.35	八、社会保障和就业支出	39	
	9		九、卫生健康支出	40	
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	66,069.18	本年支出合计	58	68,294.38
使用非财政拨款结余	28	2,558.92	结余分配	59	1,276.22
年初结转和结余	29	5,280.26	年末结转和结余	60	4,337.75
	30			61	
总计	31	73,908.35	总计	62	73,908.35

注：1. 本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

部门：中共山东省委党校

公开 02 表
金额单位：万元

项 目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合 计		66,069.18	55,871.85		8,457.97			1,739.35
205	教育支出	66,069.18	55,871.85		8,457.97			1,739.35
20508	进修及培训	66,069.18	55,871.85		8,457.97			1,739.35
2050802	干部教育	66,069.18	55,871.85		8,457.97			1,739.35

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

部门：中共山东省委党校

公开 03 表
金额单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位 补助支出
功能分类 科目编码	科目名称						
栏 次		1	2	3	4	5	6
合 计		68,294.38	25,084.74	43,209.64			
205	教育支出	68,294.38	25,084.74	43,209.64			
20508	进修及培训	68,294.38	25,084.74	43,209.64			
2050802	干部教育	68,294.38	25,084.74	43,209.64			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

部门：中共山东省委党校

公开 04 表
金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	55,871.85	一、一般公共服务支出	33				
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	55,871.85	55,871.85		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40				
	9		九、卫生健康支出	41				
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51				
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	55,871.85	本年支出合计	59	55,871.85	55,871.85		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	55,871.85	总计	64	55,871.85	55,871.85		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：中共山东省委党校

公开 05 表
金额单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	小 计	基本支出	项目支出
栏 次		1	2	3
合 计		55,871.85	22,235.25	33,636.60
205	教育支出	55,871.85	22,235.25	33,636.60
20508	进修及培训	55,871.85	22,235.25	33,636.60
2050802	干部教育	55,871.85	22,235.25	33,636.60

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

部门：中共山东省委党校

公开 06 表
金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	16,462.74	302	商品和服务支出	2,041.59	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	3,225.56	30201	办公费	210.29	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	3,870.96	30202	印刷费	57.57	30702	国外债务付息	
30103	奖金	3,112.71	30203	咨询费	14.76	30703	国内债务发行费用	
30106	伙食补助费		30204	手续费		30704	国外债务发行费用	
30107	绩效工资	1,984.39	30205	水费	54.55	310	资本性支出	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	1,274.54	30206	电费	175.00	31001	房屋建筑物购建	
30109	职业年金缴费	545.39	30207	邮电费	17.69	31002	办公设备购置	
30110	职工基本医疗保险缴费	1,292.43	30208	取暖费	0.19	31003	专用设备购置	
30111	公务员医疗补助缴费	6.31	30209	物业管理费		31005	基础设施建设	
30112	其他社会保障缴费	59.33	30211	差旅费	69.52	31006	大型修缮	
30113	住房公积金	1,091.12	30212	因公出国（境）费用		31007	信息网络及软件购置更新	
30114	医疗费		30213	维修（护）费	5.00	31008	物资储备	
30199	其他工资福利支出		30214	租赁费		31009	土地补偿	
303	对个人和家庭的补助	3,730.92	30215	会议费		31010	安置补助	

人员经费			公用经费						
科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额	
30301	离休费	339.14	30216	培训费		31011	地上附着物和青苗补偿		
30302	退休费	852.46	30217	公务接待费	1.99	31012	拆迁补偿		
30303	退职(役)费		30218	专用材料费		31013	公务用车购置		
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31019	其他交通工具购置		
30305	生活补助		30225	专用燃料费		31021	文物和陈列品购置		
30306	救济费		30226	劳务费	18.71	31022	无形资产购置		
30307	医疗费补助	187.00	30227	委托业务费	79.75	31099	其他资本性支出		
30308	助学金		30228	工会经费	338.70	312	对企业补助		
30309	奖励金	0.58	30229	福利费	205.43	31201	资本金注入		
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	35.74	31203	政府投资基金股权投资		
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	323.96	31204	费用补贴		
30399	其他对个人和家庭的补助	2,351.74	30240	税金及附加费用		31205	利息补贴		
			30299	其他商品和服务支出	432.73	31299	其他对企业补助		
						399	其他支出		
						39906	赠与		
						39907	国家赔偿费用支出		
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴		
						39999	其他支出		
人员经费合计		20,193.66	公用经费合计						2,041.59

注：本表反映部门本年度按经济分类一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

部门：中共山东省委党校

公开 07 表
金额单位：万元

预 算 数						决 算 数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务 接待费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行维护费			公务 接待费
		小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费				小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护 费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
39.00		36.00		36.00	3.00	37.73		35.74		35.74	1.99

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费年初预算数；决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

部门：中共山东省委党校

公开 08 表
金额单位：万元

项 目		年初结转 和结余	本年收入	本年支出			年末结转 和结余
功能分类 科目编码	科目名称			小 计	基本支出	项目支出	
栏 次		1	2	3	4	5	6
合 计							

注：本部门没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

部门：中共山东省委党校

公开 09 表
 金额单位：万元

项 目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小 计	基本支出	项目支出
栏 次		1	2	3
合 计				

注：本部门没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据。

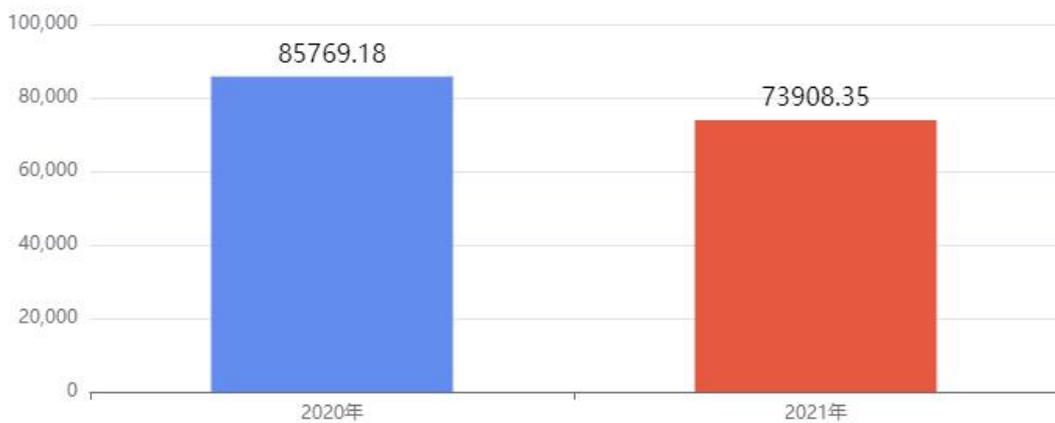
第三部分

2021 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2021 年度收、支总计 73,908.35 万元。与 2020 年度相比，收、支总计各减少 11,860.83 万元，下降 13.83%。主要是 2021 年基建项目减少，收支减少。

图1：收入支出决算变动情况
(单位：万元)

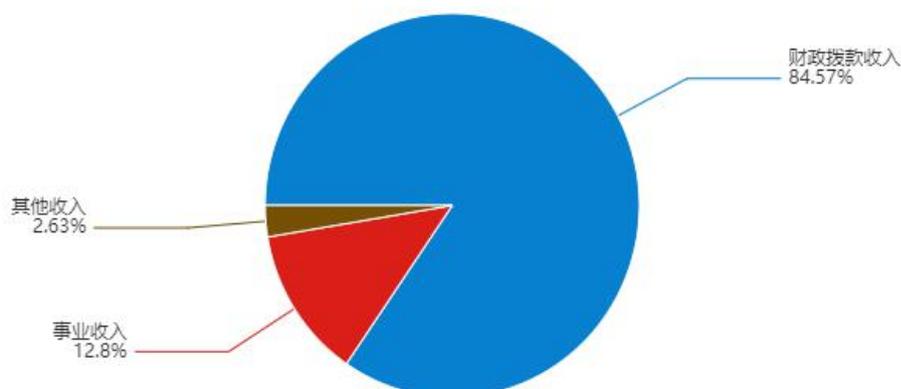


二、收入决算情况说明

(一) 收入决算结构情况

本年收入合计 66,069.18 万元，其中：财政拨款收入 55,871.85 万元，占 84.57%；事业收入 8,457.97 万元，占 12.8%；其他收入 1,739.35 万元，占 2.63%。

图2：本年收入构成情况



（二）收入决算具体情况

1、财政拨款收入 55,871.85 万元。与 2020 年度相比，减少 8,368.67 万元，下降 13.03%。主要是 2021 年基建项目减少，财政拨款收入减少。

2、上级补助收入 0 万元。与上年决算数一致。

3、事业收入 8,457.97 万元。与 2020 年度相比，增加 3,820 万元，增长 82.36%。主要是培训规模扩大，事业收入增加。

4、经营收入 0 万元。与上年决算数一致。

5、附属单位上缴收入 0 万元。与上年决算数一致。

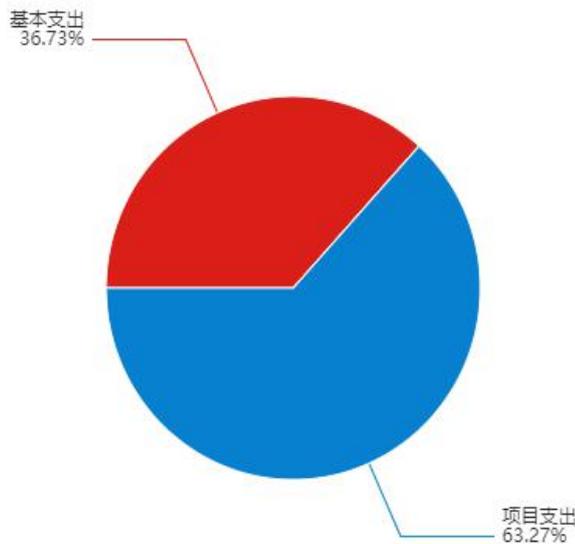
6、其他收入 1,739.35 万元。与 2020 年度相比，增加 179.48 万元，增长 11.51%。主要是 2021 年教材收入增加、课题费收入增加，其他收入增加。

三、支出决算情况说明

(一) 支出决算结构情况

本年支出合计 68,294.38 万元,其中:基本支出 25,084.74 万元,占 36.73%; 项目支出 43,209.64 万元,占 63.27%。

图3: 本年支出构成情况



(二) 支出决算具体情况

1、基本支出 25,084.74 万元。与 2020 年度相比,增加 469.8 万元,增长 1.91%。主要是 2021 沂蒙干部学院新增教职工,人员经费相应增加。

2、项目支出 43,209.64 万元。与 2020 年度相比,减少 12,674.93 万元,下降 22.68%。主要是 2021 年基建项目减少,项目支出减少。

3、上缴上级支出 0 万元。与上年决算数一致。

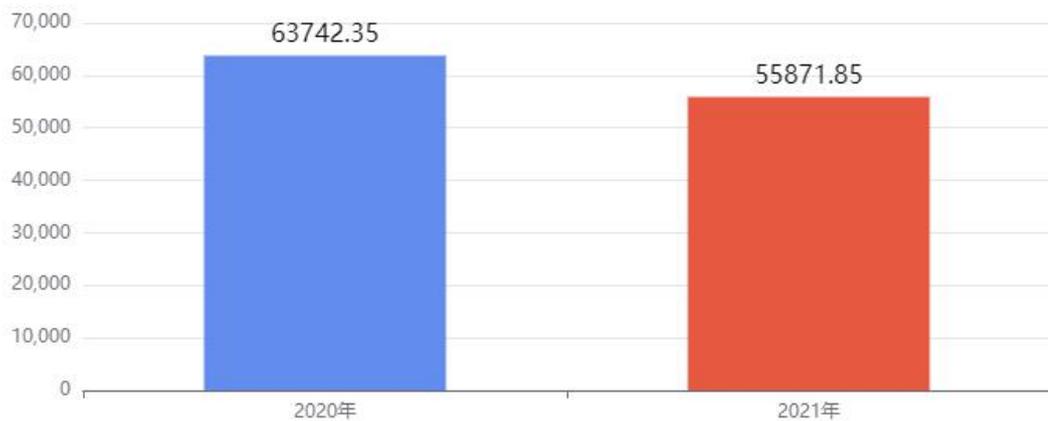
4、经营支出 0 万元。与上年决算数一致。

5、对附属单位补助支出 0 万元。与上年决算数一致。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2021 年度财政拨款收、支总计 55,871.85 万元。与 2020 年度相比，财政拨款收、支总计各减少 7,870.5 万元，下降 12.35%。主要是 2021 年基建项目减少，财政拨款收、支减少。

图4：财政拨款收、支决算总计变动情况
(单位：万元)

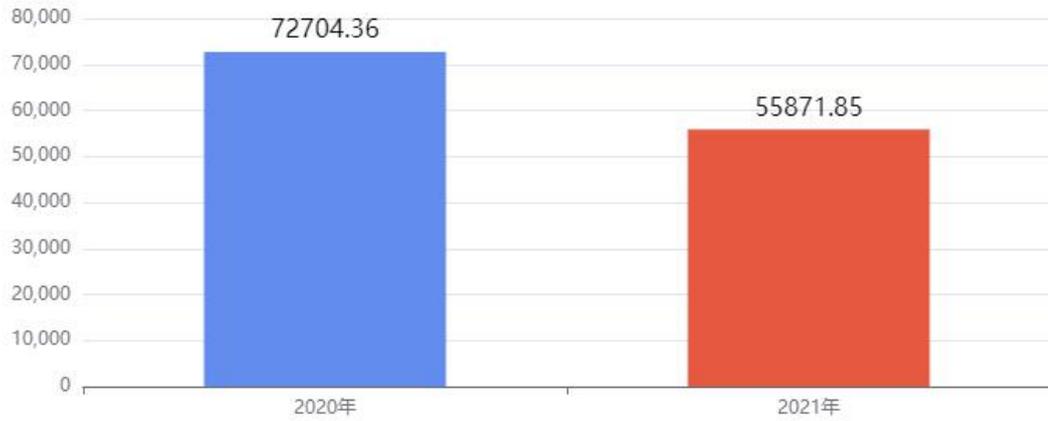


五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2021 年度一般公共预算财政拨款支出 55,871.85 万元，占本年支出合计的 81.81%。与 2020 年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少 16,832.51 万元，下降 23.15%。主要是 2021 年基建项目减少，一般公共预算财政拨款支出减少。

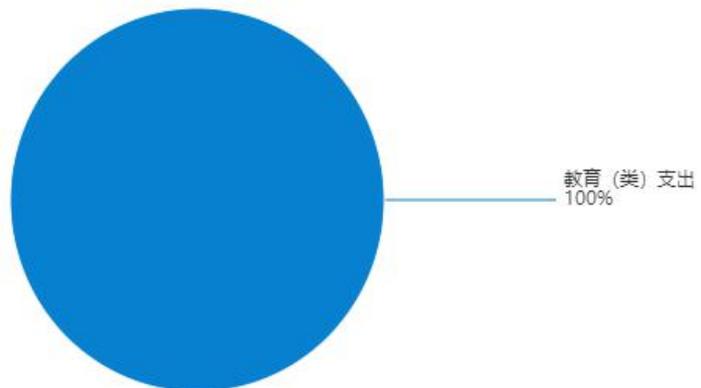
图5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况
(单位：万元)



(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2021 年度一般公共预算财政拨款支出 55,871.85 万元，主要用于以下方面：教育(类)支出 55,871.85 万元，占 100%。

图6：一般公共预算财政拨款支出决算结构



(三) 一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2021年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为52,430万元,支出决算为55,871.85万元,完成年初预算的106.56%。决算数大于年初预算数的主要原因是年中安排东校二期项目建设等,项目支出增加。其中:

1、教育支出(类)进修及培训(款)干部教育(项)。年初预算为52,430万元,支出决算为55,871.85万元,完成年初预算的106.56%。决算数大于年初预算数的主要原因是年中安排东校二期项目建设等,项目支出增加。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2021年度一般公共预算财政拨款基本支出决算22,235.25万元,包括人员经费和公用经费,支出具体情况如下:

人员经费20,193.66万元,主要包括:基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、离休费、退休费、医疗费补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助等。

公用经费2,041.59万元,主要包括:办公费、印刷费、咨询费、水费、电费、邮电费、取暖费、差旅费、维修(护)费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出等。

七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费支出决算总体情况说明

2021年度一般公共预算财政拨款“三公”经费支出年初预算为39万元，支出决算为37.73万元，比年初预算减少1.27万元，完成年初预算的96.74%，决算数小于年初预算数的主要原因是2021年公车数量减少。

（二）“三公”经费支出决算具体情况

1、因公出国（境）费年初预算为0万元，支出决算为0万元，与2021年预算基本持平。全年支出涉及因公出国（境）团组0个，累计0人次。

2、公务用车购置及运行维护费年初预算为36万元，支出决算为35.74万元，比年初预算减少0.26万元，完成年初预算的99.28%，决算数小于年初预算数的主要原因是2021年公车数量减少。其中：

公务用车购置费支出0万元，2021年中共山东省委党校等单位使用财政拨款购置公务用车0辆。

公务用车运行维护费35.74万元，主要是按规定保留的公务用车的维修费、保险费、燃料费等支出。截至2021年12月31日，中共山东省委党校等单位财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量为16辆。

3、公务接待费年初预算为 3 万元，支出决算为 1.99 万元，比年初预算减少 1.01 万元，完成年初预算的 66.33%，决算数小于年初预算数的主要原因是受疫情影响，减少公务接待。其中：

国内接待费 1.99 万元，主要用于按规开支的各类国内接待费用，共计接待 61 批次、279 人次（含外事接待 0 批次、0 人次）；

国（境）外接待费 0 万元，共计接待 0 批次、0 人次。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本部门没有政府性基金财政拨款收支。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本部门没有国有资本经营预算财政拨款支出。

十、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2021 年度机关运行经费支出 2,041.59 万元，比年初预算数减少 3.41 万元，下降 0.17%。主要原因是校（院）严格落实中央“八项规定”精神，牢固树立过“紧日子”思想，机关运行经费减少。

（二）政府采购支出情况

2021 年度政府采购支出总额 17,495.61 万元，其中：政府采购货物支出 4,094.47 万元、政府采购工程支出 5,812.51

万元、政府采购服务支出 7,588.63 万元。授予中小企业合同金额 11,684.32 万元，占政府采购支出总额的 66.78%，其中：授予小微企业合同金额 8,833.84 万元，占政府采购支出总额的 50.49%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 76.38%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 24.88%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 93.7%。

（三）国有资产占用情况

截至 2021 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 26 辆，其中，符合规定领导干部用车 1 辆、机要通信用车 3 辆、应急保障用车 2 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部用车 6 辆、其他用车 14 辆，其他用车主要是校（院）用于教学保障用途的车辆；单位价值 50 万元以上通用设备 4 台（套）；单位价值 100 万元以上专用设备 4 台（套）。

十一、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况。根据预算绩效管理要求，中共山东省委党校按照“谁用款、谁评价”的原则，组织所属单位对 2021 年度省级预算项目支出进行全面自评，涵盖项目 16 个，涉及预算资金 39,293.82 万元，占部门预算项目支出总额的 100%。

组织开展部门整体支出绩效自评，涉及预算资金

73,908.35 万元，其中财政拨款 55,871.85 万元。

组织对教学与智库建设创新工程等 1 个项目开展了部门评价，涉及预算资金 5,000 万元。其中，对教学与智库建设创新工程等项目分别委托山东融信建设咨询有限公司等第三方机构开展评价。

（二）项目绩效自评结果。中共山东省委党校 2021 年度省级预算项目支出绩效自评的 16 个项目中，14 个项目自评等级为优，2 个项目自评等级为良。从自评情况看，项目立项程序完整、规范，设置了明确的绩效目标，财务相关管理制度较健全，预算执行及时、有效，群众满意度较高，基本实现了预期。但也存在绩效目标有待进一步规范、预算执行率有待进一步提高的问题。

今年在部门决算中反映了 2021 年度预算项目支出绩效自评情况，以及培训科研费、物业及托管服务费、校园维修维护费等 3 个项目的绩效自评表。其中，培训科研费等项目绩效自评结果随 2021 年度决算向省级人大常委会报告。

1、培训科研费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为 94.3 分。全年预算数为 3,886.86 万元，执行数为 3,807.47 万元，完成预算的 97.96%。项目绩效目标完成情况：本年度通过开展党的理论教育，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想教学和党史教育学习，引导和帮助学

员夯实理论基础，加强党性修养，提升执政能力，进一步增强了“四个意识”、坚定了“四个自信”，强化了做到“两个维护”的信念，有力的推动中央和省委决策部署的贯彻落实。发现的主要问题及原因：受疫情影响，组织省外异地教学次数偏少。下一步改进措施：统筹疫情防控和教学需求，尽力组织省外异地教学。

2、校园维修维护费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为94.51分。全年预算数为2,781.25万元，执行数为2,367.57万元，完成预算的85.13%。项目绩效目标完成情况：通过开展校园维修维护，保障校区水电暖正常运行供应及各类基础设施设备正常运行。维修及时、运行安全，消除隐患。发现的主要问题及原因：个别绩效指标设置存在偏差。下一步改进措施：进一步科学合理地设置绩效指标。

3、物业及托管服务费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为94.48分。全年预算数为4,412.56万元，执行数为3,299.14万元，完成预算的74.77%。项目绩效目标完成情况：通过实施物业及托管服务管理，切实保障学校正常运转，促进教学、培训、科研等活动有效开展。发现的主要问题及原因：服务合同期限与预算年度不匹，导致部分资金结转下年使用，预算资金执行率受到影响。下一步改进措施：调整物业服务期限，尽量与预算年度一致，提高

预算执行进度。

2021 年度预算项目支出绩效自评情况汇总表和省级预算项目支出绩效自评表详见“第五部分 附件”。

（三）部门整体支出绩效自评结果。部门整体支出绩效自评结果为 95.54 分，等级为优。从自评情况来看，校（院）在项目资金的管理和使用上，严守法律底线、纪律底线，无违反财务管理、财经纪律情况发生。预算执行及时有效，财务相关管理制度健全，会计核算真实完整，项目资金支出和原定用途、预算批复用途相符，财政资金使用效率进一步提高。重点项目都较好的完成了年初绩效目标，各项指标也基本达到了预期指标值。部门整体绩效目标完成情况：校（院）坚持把加强理论学习、提高政治素养作为校（院）建设的固本之举。扎实开展党史专题学习，结合开展“为民办实事”活动，把学习党史同推动工作、解决实际问题结合起来，同“温暖身边人”、凝聚发展合力结合起来，真正把学习教育成果转化为工作动力和成效。

（四）部门评价项目绩效评价结果。教学与智库建设创新工程项目，绩效评价综合得分为 92.63 分，等级为优。

部门评价报告详见“第五部分 附件”。

（五）财政评价项目绩效评价结果。本部门没有向省级人大常委会报告的财政评价项目。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位本年度从本级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入；包括事业单位收到的财政专户实际核拨的教育收费等。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指单位取得的除上述“财政拨款收入”“上级补助收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”等以外的各项收入。

七、使用非财政拨款结余：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金额。

八、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、结余分配：指事业单位缴纳的所得税以及从非财政

拨款结余或经营结余中提取的各类结余。

十、年末结转和结余：指单位本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化未全部执行或未执行，结转到以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

十一、基本支出：指单位为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

十二、项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，在基本支出之外发生的各项支出。

十三、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十四、“三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十五、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、

日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十六、教育支出（类）进修及培训（款）干部教育（项）：反映各级党校、行政学院、社会主义学院、国家会计学院的支出。包括机构运转、招聘师资、举办各类培训班的支出等。

第五部分

附 件

2021 年度项目支出绩效自评情况汇总表

部门：中共山东省委党校（山东行政学院）

序号	项目名称	资金使用单位	自评得分	自评等级
省本级支出项目绩效自评				
1	培训科研费	中共山东省委党校（山东行政学院）	94.30	优
2	物业及托管服务费	中共山东省委党校（山东行政学院）	94.48	优
3	校园维修维护费	中共山东省委党校（山东行政学院）	94.51	优
4	运转经费	中共山东省委党校（山东行政学院）	94.27	优
5	设备和图书资料购置	中共山东省委党校（山东行政学院）	91.83	优
6	山东复旦研究院开办费	中共山东省委党校（山东行政学院）	91.00	优
7	教学与智库建设创新工程	中共山东省委党校（山东行政学院）	92.83	优
8	燕山校区提升改造	中共山东省委党校（山东行政学院）	93.00	优
9	沂蒙干部学院学院运行费	沂蒙干部学院	94.89	优
10	沂蒙干部学院培训科研费	沂蒙干部学院	84.07	良
11	沂蒙干部学院教学与智库建设创新工程	沂蒙干部学院	92.23	优
12	沂蒙干部学院沂蒙精神综合文献库建设	沂蒙干部学院	80.96	良
13	沂蒙干部学院专项推进费	沂蒙干部学院	94.54	优
14	沂蒙干部学院设备和图书资料购置	沂蒙干部学院	91.48	优
15	沂蒙干部学院医疗服务保障	沂蒙干部学院	95.96	优
16	沂蒙干部学院校园维修维护费	沂蒙干部学院	96.06	优

省级预算项目支出绩效自评表

(2021 年度)

单位: 万元

项目名称		物业及托管服务费		主管单位	中共山东省委党校（山东行政学院）			
项目预算执行情况 (10分)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	4422.61	4412.56	3299.14	10	74.77%	7.48	
	其中：当年财政拨款	3547	3536.95	2423.53	-	-	-	
	上年结转资金	875.61	875.61	875.61	-	-	-	
	其他资金				-	-	-	
年初预期目标				目标实际完成情况				
年度总体目标		加强物业及托管服务管理，保障学校正常运转，保障教学、培训、科研等活动正常开展。		通过实施物业及托管服务管理，切实保障学校正常运转，促进教学、培训、科研等活动有效开展。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成指标值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	服务人次	≥6000人次	16500	8	8	
			物业服务人数	≥100人	791	7	7	
			安保人员	≥50人	56	7	7	
			托管服务人员	≥65人	70	7	7	
		质量指标	物业服务标准达标率	100%	100%	7	7	
		时效指标	支付物业费及时率	100%	100%	7	7	
		成本指标	物业费预算成本控制率	100%	100%	7	7	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	物业服务影响力	明显提升	明显提升	15	14	进一步提升
		可持续影响指标	保持学校环境整洁	长期	长期	15	14	进一步提升
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥90%	≥90%	10	9	进一步提高对象满意度	
总分		94.48						
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：		无						

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含）、80-60%（含）、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5. 自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

省级预算项目支出绩效自评表

(2021 年度)

单位：万元

项目名称		校园维修维护费		主管单位	中共山东省委党校（山东行政学院）			
项目预算执行情况 (10分)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	2887.87	2781.25	2367.57	10	85.13%	8.51	
	其中：当年财政拨款	2040	1933.38	1519.70	-	-	-	
	上年结转资金	847.87	847.87	847.87	-	-	-	
	其他资金				-	-	-	
年度总体目标		年初预期目标		目标实际完成情况				
		1、治理屋面漏雨，防止供水管道爆裂漏水，消除安全隐患，达到安全用电用电目标。2、保障东校区水、电、暖正常供应及各类基础设施设备正常运行，做到维修及时、运行安全、提高效率。3、提供高质量培训服务。		通过开展校园维修维护，保障校区水电暖正常运行供应及各类基础设施设备正常运行。维修及时、运行安全，消除隐患。				
年度绩效指标 (50分)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成 指标值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	维修面积	≥1000㎡	≥1000㎡	8	8	
			维修维护次数	≥20次	≥20次	8	8	
		质量指标	维修验收合格率	100%	100%	9	9	
			维修项目档案完备性	100%	100%	9	8	进一步提高管理标准
		时效指标	维修维护及时率	及时	及时	8	7	进一步提高效率
		成本指标	维修成本控制率	100%	100%	8	8	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	校园维修维护保障率	100%	100%	15	15	
		可持续影响指标	保障教学培训和办公持续性	长期	长期	15	14	进一步提高标准
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95%	≥95%	10	9	进一步提高满意度
总分		94.51						
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：		无						

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：完成预期指标、部分完成预期指标并具有一定效果、未完成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%（含）、80-60%（含）、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因。

5. 自评得分在80分以下的，要简要说明绩效目标未实现的原因和下一步拟采取的具体措施。

省级预算项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

金额单位：万元

项目名称		培训科研费		主管部门	中共山东省委党校（山东行政学院）			
项目预算执行情况（10分）		年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分	
	年度资金总额	3886.86	3886.86	3807.47	10	97.96%	9.80	
	其中：当年财政拨款	3720	3720	3640.61	-		-	
	上年结转资金	166.86	166.86	166.86	-		-	
	其他资金							
年度总体目标		年初预期目标		目标实际完成情况				
通过开展培训科研工作，保障党校日常教学活动，省内外地培训地培训地，推动全部参训领导干部党性修养、领导能力、综合素质的全面提升，加快实现强省目标。				本年度通过开展党的理论教育，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想教学和党史教育学习，引导和帮助学员夯实理论基础，加强党性修养，提升执政能力，进一步增强了“四个意识”、坚定了“四个自信”，强化了做到“两个维护”的信念，有力的推动中央和省委决策部署的贯彻落实。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	实际完成指标值（B）	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	产出指标（50）	数量指标	年度培训人次	≥3000人次	5400人次	2	2	
			编写正式出版教材数量	≥10本	10本	2	2	
			全国党校系统精品课	1人次	12人次	2	2	
			全省党校系统精品课	≥6人次	8人次	2	2	
			校（院）精品课评选	≥15人次	15人次	2	2	
			校（院）优秀教学奖评选	≥30人次	36人次	2	2	
			全省党校系统优秀教学奖	≥12人次	12人次	3	3	
			教学专题竞赛	≥30人次	35人次	3	3	
			专题研讨班	≥23个	23个	3	3	
			主体班次	≥33个	33个	3	3	
			组织外请报告	≥80场	134场	3	3	
			组织省外异地教学次数	≥13次	2次	3	0.5	因疫情原因，未组织开展省外异地教学。只有沂蒙精神与党在群众路线专题研修班在沂蒙干部学院培训，进行2次异地教学
		质量指标	干部培训与教学计划进度匹配性	≥95%	100%	5	5	
			培训合格率	100%	100%	5	5	
时效指标	教学计划完成率	100%	100%	5	5			
成本指标	培训费用标准执行合规率	100%	100%	5	5			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
年度绩效指标	效益指标 (30)	社会效益指标	有效提升接受培训的干部综合素质	有效提升	有效提升	15	13	提高异地教学频次, 进一步推动提升接受培训干部的综合素质
		可持续影响指标	培养符合新时代要求的领导干部	长期	长期	15	14	创新教学方式, 通过线上培训等方式进一步加强培训
	满意度指标 (10)	服务对象满意度指标	培训学员及教师满意度	≥95%	≥95%	10	10	
总分		94.3						

中共山东省委党校（山东行政学院）
“2021年度教学科研与智库建设创新工程”
项目支出绩效评价报告

委托单位：中共山东省委党校（山东行政学院）

评价机构：山东融信建设咨询有限公司

二〇二二年五月

目 录

摘 要	I
正文部分	1
一、项目基本情况	1
(一) 项目立项	1
(二) 项目预算	2
(三) 项目计划实施内容	3
(四) 项目组织管理	4
二、项目绩效目标	5
(一) 总体绩效目标	5
(二) 年度绩效目标	6
三、评价基本情况	7
(一) 评价目的	7
(二) 评价对象与范围	7
(三) 评价依据	7
(四) 评价原则、评价方法	9
(五) 绩效评价指标体系	10
(六) 评价人员组成	13
(七) 绩效评价工作过程	13
四、评价结论及分析	17
(一) 综合评价结论	17
(二) 指标分析	18

五、绩效评价指标分析	19
(一) 项目决策情况	19
(二) 过程管理情况	21
(三) 项目产出情况	22
(四) 项目效益情况	26
六、项目主要经验及做法	29
(一) 体制机制不断完善，激发出强大的创新动力	29
(二) 教学质量不断提高，构建出健全的课程体系	29
(三) 智库建设不断提升，涌现出丰硕的科研成果	30
(四) 管理服务不断突破，构建出精细的创新模式	31
七、存在的问题	32
(一) 绩效目标有待精准，个别指标数值偏低	32
(二) 过程管理还需加强，部分资料不够规范	33
(三) 长效机制不够健全，成果转化有待加强	33
八、意见建议	34
(一) 把握目标导向，将绩效指标做准做好	34
(二) 突出问题导向，将过程管理做实做细	35
(三) 坚持结果导向，将成果转化做深做透	35
附件1 绩效评价综合得分表	37
附件2 绩效评价得分情况表	44
附件3 调查问卷统计分析表	46

摘要

为贯彻创新驱动发展战略与省委、省政府《关于深入实施创新驱动发展战略的意见》，落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》和全国、全省党校工作会议精神，发挥“四主一大”作用，积极推进创建一流党校（行政学院），按照“四个一”工作体系，中共山东省委党校（山东行政学院）研究决定实施2021年度教学科研与智库建设创新工程。该项目预算共计5000万元，包括当年财政预算4500万元和自有收入500万元。截至2021年底，2021年度教学科研与智库建设创新工程资金共支出3992.01万元，包括财政资金3990.14万元和自有收入1.87万元，预算执行率为79.84%。

为客观公正地评价2021年度教学科研与智库建设创新工程实施情况和资金使用绩效，进一步优化资源配置，完善项目管理机制，中共山东省委党校（山东行政学院）委托山东融信建设咨询有限公司对该项目开展绩效评价。评价工作组遵循“客观、公正、科学、规范”的原则，依据山东省财政厅《关于印发〈山东省省级项目支出绩效单位自评工作规程〉和〈山东省省级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程〉的通知》（鲁财绩〔2020〕4号）和中共山东省委党校（山东行政学院）《创新工程系列配套文件》等文件，采用成本效益分析法、比较法、因素分析法和公众评判法，具

体通过资料核查，多层次访谈、座谈，专家评议和满意度调查等方式开展评价。评价结果实行百分制，采取评分和评级相结合的方式确定，总分设置为100分，评价等级划分为优、良、中、差四档。

经评价，项目综合得分为92.63分，评价等级为“优”。决策、过程、产出和效益等4个一级指标的得分率分别为90.63%、91.25%、94.94%、92.00%。评价结果表明：该项目的实施对完善中共山东省委党校（山东行政学院）马克思主义理论教育、党性教育、专业化能力培训和知识培训体系建设，提升科研成果质量和实效，建设中国特色新型智库，加强素质人才队伍建设等方面产生了较为显著的促进作用，有力推进了中共山东省委党校（山东行政学院）教学、科研和管理服务的创新。

评价发现，项目实施过程还需在以下方面进行完善：

一是绩效目标有待精准，个别指标数值偏低。第一，个别产出指标数值设置较低，2021年度的指标数值未根据近几年产出情况变化而做出相应调整，设定的个别指标数值偏低。第二，部分产出指标不够明确。设定的质量指标与教学与智库建设创新工程的项目特点相符性不强，结果导向不够突出；时效指标未结合创新项目的特点进行细化。第三，效益指标不够全面。社会效益指标未能涵盖管理服务支撑项目，同时未设定可持续影响指标，难以明确创新成果的转化应用和管理制度的可持续性。

二是过程管理还需加强，部分资料不够规范。第一，项目资料不够规范。部分项目资料存在审核意见填写不全，未经相关负责人签字，未填写日期等问题。第二，个别专家的评审意见不够详实，立项评审意见难以有效指导项目团队明确研究重点，结项评审意见难以有效指导成果的持续转化与应用。

三是长效机制不够健全，成果转化有待加强。第一，部分项目实施效果不够显著。“传帮带”项目合格率有待提高，对青年教师夯实学术功底，掌握课堂规律的促进效果不够显著，难以帮助其尽快胜任党校主体班次课堂教学。第二，创新成果转化的持续性不强。通过对比，近年来的创新成果数量呈逐年递增趋势，但国家、省部级课题数量和全省优秀教学奖数量有所下降，且高层次成果数量占比不高。第三，人才培养体系有待完善。对人才培养方面的研究相对薄弱，未能建立健全标准化、流程化、制度化的人才培养管理体系，特别是师资队伍结构还需继续优化。

针对评价发现的问题，提出以下建议：

一是把握目标导向，将绩效指标做准做好。第一，充分发挥绩效管理领导小组作用，进一步加强部门沟通联动，参考以往年度的项目实施情况，确定科学合理的绩效指标值。第二，加强对效益指标的规范化设计。第三，加强事中绩效监控，将绩效目标完成情况融入事中检查，在督促项目实施

实效的同时，对绩效指标进行综合研判，重点关注绩效指标的全面性和合理性。

二是突出问题导向，将过程管理做实做细。第一，加强项目资料的管理。落实档案管理职责要求和项目资料审核责任，保证项目资料的完整性和规范性。第二，制定导向明确的评价标准，以便专家在评审时有明确的、全面的工作目标和方向，知晓应考虑到的问题和要素，从而能够做到全面、有效地了解被评审项目的具体情况，做出比较科学规范细致的评价，并按照相应的评审要素给出评价结论和评分，并提出综合意见。

三是坚持结果导向，将成果转化做深做透。第一，重点关注结项率较低的领域和项目。对每个年度的关注重点实行动态管理，定期调度项目进度和质量。第二，加大创新人才培养机制建设。针对实际需求进行人才培养，为创新人才培养创造良好环境。同时，重视人才的流动和聚集为创新带来的积极效应。第三，持续完善创新文化机制。坚持用创新文化激发创新精神、推动创新实践、激励创新事业，在全校(院)积极营造鼓励大胆创新、勇于创新、包容创新的良好氛围。同时，营造健全宽松的创新环境，努力培育潜心科研的氛围。

正文部分

一、项目基本情况

（一）项目立项

党的十九大以来，党中央全面分析国际科技创新竞争态势，深入研判国内外发展形势，针对我国科技事业面临的突出问题和挑战，坚持把科技创新摆在国家发展全局的核心位置，全面谋划科技创新工作。经过多年努力，我国科技整体水平大幅提升，但仍存在原始创新能力还不强，创新体系整体效能还不高，科技创新资源整合还不够，科技创新力量布局有待优化，科技投入产出效益较低，科技人才队伍结构有待优化，科技评价体系还不适应科技发展要求，科技生态需要进一步完善等问题。2015年3月23日，中共中央、国务院出台了《关于深化体制机制改革加快实施创新驱动发展战略的若干意见》（中发〔2015〕8号），从顶层设计方面推进科技创新，为实施创新驱动发展战略提供了指导。同年8月，中共山东省委、山东省人民政府发布《关于深入实施创新驱动发展战略的意见》（鲁发〔2015〕13号），为我省进一步激发全社会创新活力和创造潜能，促进大众创业、万众创新提供了政策保障。

近年来，世界百年未有之大变局加速演进，国际环境错综复杂，世界经济陷入低迷期，全球产业链供应链面临重塑，

不稳定性不确定性明显增加。新冠肺炎疫情影响广泛深远，逆全球化、单边主义、保护主义思潮暗流涌动。科技创新成为国际战略博弈的主要战场，围绕科技制高点的竞争空前激烈。为贯彻创新驱动发展战略与省委、省政府《关于深入实施创新驱动发展战略的意见》，落实《中国共产党党校（行政学院）工作条例》和全国、全省党校工作会议精神，发挥“四主一大”作用，积极推进创建一流党校（行政学院），按照“四个一”工作体系，中共山东省委党校（山东行政学院）研究决定实施2021年度教学科研与智库建设创新工程。

通过实施创新工程完善马克思主义理论教育、党性教育、专业化能力培训和知识培训体系建设，提升党校（行政学院）科研成果质量和实效，建设中国特色新型智库，加强高素质人才队伍建设，促进教学科研、决策咨询、管理服务全面创新提升，是充分体现“党校姓党”和贯彻落实省委对党校（行政学院）工作新要求的迫切需要，是充分发挥党校（行政学院）职能作用的迫切需要，意义重大而深远。

（二）项目预算

2021年度教学科研与智库建设创新工程项目预算共计5000万元，包括当年财政预算4500万元和自有收入500万元。

2021年度教学科研与智库建设创新工程资金依据中共山东省委党校（山东行政学院）制定的《创新工程专项经费配置方案（2021年）》进行分配，主要用于创新工程创新岗位的过程报偿和目标报偿、支撑项目和后期资助项目配套、

精品成果报偿、创新工程重大招标项目、人才队伍建设、校（院）长基金、创新工程专项工作推进等支出。

截至2021年12月底，2021年度教学科研与智库建设创新工程资金共支出3992.01万元，包括财政资金3990.14万元和自有收入1.87万元，预算执行率为79.84%。经费配置及支出情况如下表所示：

表1 2021年度教学与智库建设创新工程专项经费配置及支出情况表

单位：万元

序号	项目名称	配置金额	支出金额
1	创新工程创新岗位过程报偿和目标报偿经费	2500.00	1751.76
2	支撑项目配套经费	1000.00	925.53
3	精品成果报偿经费	540.00	863.99
4	创新工程重大招标项目配套经费	120.00	154.84
5	人才队伍建设经费	300.00	128.25
6	校（院）长基金	140.00	30.00
7	创新工程专项工作推进经费	400.00	137.64
合计		5000.00	3992.01

（三）项目计划实施内容

中共山东省委党校（山东行政学院）实施创新工程，一是推进马克思主义理论教育创新，加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习研究宣传贯彻，创新教学方法和考核方式。二是推进党性教育内容和方式创新。三是推进专业化能力培训和知识培训创新。四是推进新型智库建设创新。

五是推进管理服务创新，不断改革创新管理服务的理念和方式。六是切实抓好“四个一批”建设：遴选一批骨干教师和参公部门、教辅部门的业务骨干重点培养，组织重点培养人员到国内外知名高等院校、科研机构访学、进修、培训，到省直综合部门和市县挂职锻炼；遴选一批重点学科、优势学科大力扶持；遴选一批研究能力突出的专家，牵头设立研究中心或工作室；遴选一批重大课题（包括管理服务方面）进行深入研究。

（四）项目组织管理

依据《关于实施创新工程的意见》，中共山东省委党校（山东行政学院）成立了创新工程领导小组，全面领导创新工程的实施；下设办公室，主要负责创新工程的筹划准备、相关文件起草修改、沟通协调、具体组织实施、管理监督等工作；成立专家评审委员会，根据工作需要，由党校专家、相关职能部门人员和第三方专家组建，主要负责创新团队及创新岗位的申报评审、教学科研管理服务项目评审立项、创新工程年度考核等相关工作。创新团队、创新岗位原则上主要依托各部室设立，基本架构为“创新单位—创新团队—创新岗位”。原则上以部室为创新单位，组建创新团队，创新团队内按要求分层次设置创新岗位。

创新团队是适应创新工程需要，开展理论教育、党性教育、研究创新、信息咨询以及管理服务工作的组织形式。创新团队分教学科研创新团队和管理服务创新团队两个序列

设置。其中，教学科研创新团队以教学、科研项目为主要创新载体，以创品牌学科、出高端成果、建人才梯队、育高端人才为主要目标；管理服务创新团队以设岗单位职责职能为主要创新载体，以服务精细化、管理科学化、谋划前瞻化、创新常态化为主要目标。创新团队实行首席专家（首席管理）负责制，首席专家（首席管理）由校（院）聘任，签订聘任合同。

在创新团队内部设置相应的三类创新岗位。设岗数量由全校（院）统筹分别核定，总数原则上为在编在岗人员的80%左右。团队组建时，符合条件人员（包括在外挂职锻炼和在外帮助工作人员）可全部进入。教学科研创新团队创新岗位分首席专家、执行专家（一档、二档）、专家助理（一档、二档）三个层级，其中依托学术团队组建的创新团队设置首席专家岗位，其他人员参照所在部室应聘岗位设岗聘任；管理服务创新团队创新岗位分首席管理、执行管理（一档、二档）、管理助理（一档、二档）。团队内部可根据研究方向和工作职责设立项目组。

二、项目绩效目标

（一）总体绩效目标

通过实施教学与智库建设创新工程，中共山东省委党校（山东行政学院）各项工作在全国党校（行政学院）系统走在前列，在马克思主义理论教育和党性党风教育、良好作风培养和能力提高方面上一个大台阶，在智库建设和研究能力

方面实现大提升，在人才队伍建设上有新突破，在管理服务上有新成效，在校风校纪校容校貌校园文化建设上有新进步，使党校教职工队伍政治水平、业务素质有明显增强，出更多大家名家，出更多精品力作，更多地为全省大局服务。

（二）年度绩效目标

评价工作组以中共山东省委党校（山东行政学院）提供的绩效目标申报表和《关于实施创新工程的意见》等资料中的工作内容为依据，梳理形成项目的绩效目标。

1. 产出数量指标：管理服务创新项目立项数量 ≥ 135 个，教学支撑项目立项数量 ≥ 115 个，科研支撑项目立项数量 ≥ 150 个；发表中文核心期刊以上高端报刊理论文章数量 ≥ 100 篇，国家、省部级课题立项数量 ≥ 30 个，出版专著数量 ≥ 15 部，获省部级以上领导批示数量 ≥ 30 次；获优秀教学奖数量 ≥ 50 个，获精品课奖数量 ≥ 20 个。

2. 产出质量指标：项目结项率 $\geq 100\%$ 。

3. 产出时效指标：按期完成率 $\geq 100\%$ 。

4. 产出成本指标：在完成任务的基础上，通过科学管理有效控制成本，实际成本不超过计划成本。

5. 社会效益指标：一是推进教学组织管理机制创新，提升教学质量；二是推进科研和智库建设创新，提升科研创新能力；三是推进管理服务理念和方式创新，提高科学化、现代化、智能化水平。

6. 可持续影响指标：保持突破创新，持续增强创新成果的转化与应用。

7. 满意度指标：教职工及学员满意度达90%以上。

三、评价基本情况

（一）评价目的

通过绩效评价，了解2021年度教学与智库建设创新工程绩效目标和资金投入的合理性，资金使用的规范性，项目实施的规范性等情况，总结项目实施经验，找出存在的问题和原因，提出意见建议，进一步优化资源配置，完善项目管理机制，提高资金使用效益，为以后年度的资金安排和项目管理提供参考依据。

（二）评价对象与范围

本次绩效评价对象为2021年度教学科研与智库建设创新工程项目预算5000万元，包括当年财政预算4500万元和自有收入500万元。评价范围包括使用教学科研与智库建设创新工程资金的各创新团队及教学支撑项目、科研支撑项目和管理服务支撑项目等。

（三）评价依据

本次评价工作主要依据山东省财政厅《关于印发山东省省级项目支出绩效单位自评工作规程》和《山东省省级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程的通知》（鲁财绩〔2020〕4号）和中共山东省委党校（山东行政学院）《创新工程系列配套文件》（鲁党校委字〔2021〕16号）等相关

资料。具体依据文件如下表所示：

表2 2021年度教学与智库建设创新工程绩效评价依据文件

序号	类型	文件名称及文号
1	绩效评价 相关文件	中共中央 国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）
2		财政部《关于印发项目支出绩效评价管理办法的通知》（财预〔2020〕10号）
3		中共山东省委 山东省人民政府《关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（鲁发〔2019〕2号）
4		山东省财政厅《关于印发〈山东省省级项目支出绩效单位自评工作规程〉和〈山东省省级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程〉的通知》（鲁财绩〔2020〕4号）
5	创新工程 相关文件	中共中央 国务院《关于深化体制机制改革加快实施创新驱动发展战略的若干意见》（中发〔2015〕8号）
6		中共山东省委 山东省人民政府《关于深入实施创新驱动发展战略的意见》（鲁发〔2015〕13号）
7		中共山东省委党校（山东行政学院）《关于实施创新工程的意见》
8		中共山东省委党校（山东行政学院）《创新团队创新岗位设置与管理办法（2021年）》
9		中共山东省委党校（山东行政学院）《教学创新指导意见》
10		中共山东省委党校（山东行政学院）《创新工程教学支撑项目管理办法（2021年）》
11		中共山东省委党校（山东行政学院）《科研和智库建设创新指导意见》
12		中共山东省委党校（山东行政学院）《创新工程科研和智库项目管理办法（2021年）》
13		中共山东省委党校（山东行政学院）《创新工程精品成果报偿与计分办法（2021年）》
14		中共山东省委党校（山东行政学院）《管理服务创新指导意见》
15		中共山东省委党校（山东行政学院）《创新工程管理服务支撑项目管理办法（2021年）》
16		中共山东省委党校（山东行政学院）《创新团队创新岗位考核办法（2021年）》
17	资金管理 相关文件	中共山东省委党校（山东行政学院）《创新工程专项经费配置方案（2021年）》
18		中共山东省委党校（山东行政学院）《创新工程专项经费管理办法（2021年）》
19	其他文件	申请预算时制定的绩效目标申报表、预算指标下达（调整）文件及评价对象相关的绩效评价、项目管理等文件。

（四）评价原则、评价方法

1. 评价原则

本次评价按照科学规范、绩效相关、政策相符、公开透明、激励约束、独立评价的原则，依据省财政厅《关于印发〈山东省省级项目支出绩效单位自评工作规程〉和〈山东省省级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程〉的通知》（鲁财绩〔2020〕4号）和《关于印发〈山东省省级部门委托第三方机构参与预算绩效管理工作暂行办法〉的通知》（鲁财绩〔2021〕12号）等文件规定，根据中共山东省委党校（山东行政学院）和各创新团队提交的相关资料实施评价。

2. 评价方法

根据2021年度教学与智库建设创新工程的特点，评价工作组采用成本效益分析法、比较法、因素分析法和公众评判法，具体通过资料核查，多层次访谈、座谈，专家评议和满意度调查等方式开展评价。

（1）成本效益分析法。通过查看2021年度教学与智库建设创新工程在资金投入前期是否进行严格的成本管理，各专项经费配置是否合理，资金支出内容是否与创新工程内容紧密相关，从而评价项目效益与成本的匹配性。

（2）比较法。通过统计2021年度教学与智库建设创新工程的产出效果，将实际绩效与目标绩效，实现程度与历史数据进行对比，分析绩效目标的实现程度和实施效果，对2021年度教学与智库建设创新工程进行综合评价。

(3) 因素分析法。通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。主要分别就项目立项、绩效目标、资金管理、组织实施、产出效益以及可持续影响等因素进行分析评价。

(4) 公众评判法。专家评议，邀请相关领域专家对2021年度教学与智库建设创新工程的绩效进行分析；同时，根据资金投向和项目类型，设计满意度调查问卷，发给一定数量教职工和学员填写，最后汇总分析各方意见进行综合评判。

(五) 绩效评价指标体系

1. 评价指标的设计思路

评价指标是衡量绩效目标实现程度的考核工具，在设计评价指标时主要遵从以下原则：

(1) 相关性原则。评价指标与评价对象密切相关，与绩效目标有直接的联系，能够恰当反映目标的实现程度。

(2) 重要性原则。优先使用最具评价对象代表性、最能直接反映产出和效益，最能反映评价要求的核心指标。

(3) 可比性原则。对同类评价对象设定共性的评价指标、评价标准和评分标准，以便于评价结果相互比较。

(4) 系统性原则。将定量指标与定性指标相结合，全面系统反映财政支出所产生的社会效益和可持续影响等。

(5) 经济性原则。评价指标要素通俗易懂、简便易行，精简实用，符合成本效益原则，充分考虑获得数据的现实条件和可操作性。

(6) 稳定性与前瞻性相结合原则。为保持评价指标的纵向可比，评价指标体系在保持一定稳定性的基础上，融入前瞻性指标，体现绩效导向。

2. 绩效评价指标体系的设计思路

评价工作组依据省财政厅《关于印发〈山东省省级项目支出绩效单位自评工作规程〉和〈山东省省级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程〉的通知》（鲁财绩〔2020〕4号）等文件，结合项目特点设计绩效评价指标体系，并进行指标细化和分值设定。绩效评价指标体系从决策、过程、产出和效益4个维度出发，下设12个二级指标和34个三级指标，总分值设定为100分。指标数据主要来源于政策文件、财务报表、问卷调查、访谈等。

(1) 决策类指标：占权重分16分，用于评价2021年度教学与智库建设创新工程的项目立项、绩效目标和资金投入。其中，项目立项包括立项依据充分性和立项程序规范性，绩效目标包括绩效目标合理性和绩效指标明确性，资金投入包括预算编制科学性和资金分配合理性。

(2) 过程类指标：占权重分24分，用于评价2021年度教学与智库建设创新工程的资金管理和组织实施。其中资金管理包括资金到位率、预算执行率和资金使用合规性，组织实施包括管理制度健全性、制度执行有效性和档案管理规范性。

(3) 产出类指标：占权重分35分，用于评价2021年度教学与智库建设创新工程的产出数量、产出质量、产出时效和产出成本，用以反映和考核绩效目标的实现程度。产出数量主要考察管理服务创新项目、教学支撑项目和科研支撑项目的立项完成情况；产出质量主要考察管理服务创新项目、教学支撑项目和科研支撑项目的结项情况；产出时效主要考察产出数量主要考察管理服务创新项目、教学支撑项目和科研支撑项目的按时完成情况；产出成本主要考察成本控制措施的有效性。

(4) 效益类指标：占权重分25分，用于评价2021年度教学与智库建设创新工程的社会效益、可持续影响及满意度。社会效益主要考察项目的实施是否推进教学组织管理机制、科研和智库建设和管理服务理念和方式的创新；可持续影响主要考察创新成果转化与应用的持续性；满意度主要考察教职工和学员对项目实施的满意程度和意见建议。

3. 评分方法

评价工作组按照相关文件要求及创新工程项目特点，采取评分和评级相结合的方式确定绩效评价结果，总分设置为100分，评价等级划分为四档：

综合得分在90（含）-100分，评价等级为“优”；

综合得分在80（含）-90分，评价等级为“良”；

综合得分在60（含）-80分，评价等级为“中”；

综合得分在60分以下，评价等级为“差”。

（六）评价人员组成

表3 评价工作组人员及分工情况表

姓名	职务 (或单位)	专业技术资格 或注册资格	评价分工
一、专家组成员			
侯昌恕	山东财经大学	高级会计师	外聘专家，负责指导设计绩效评价指标体系，参与前期调研和现场评价工作，并对绩效评价报告提出意见建议。
韩英	山东师范大学	高级会计师	
二、项目组成员			
张炼	项目总调度	高级经济师	负责本次评价工作的进度把控，对工作进行统筹安排及外部的协调工作。
张龙川	项目负责人	工程师	负责本次评价工作的质量控制、进度把控和现场评价工作，审核绩效评价报告，并提出修改意见和建议。
刘鹏娟	技术负责人	咨询工程师 注册造价师	负责本次评价工作的技术把控，参与设计评价指标体系、编写评价实施方案、审核修改评价报告，对评价工作的质量负责。
赵长军	项目经理	PMP®	负责本次评价工作的协调沟通和现场评价工作，设计绩效评价指标体系、编制绩效评价实施方案，制定评价工作底稿及基础数据表，整理分析绩效评价结果，并撰写绩效评价报告。
王冬冬	项目经理	经济师	
程倚天	项目经理	工程师	
袁鹏	项目经理	经济师	
赵娜	项目助理	助理工程师	
赵怀宝	项目助理	助理工程师	
于欣	项目助理	会计师	

（七）绩效评价工作过程

本次评价主要分为前期准备、组织实施、分析评价、报告撰写、档案归集等5个阶段。

1. 前期准备阶段

(1) 成立评价工作组。根据绩效评价工作需求，我公司充分考虑专业结构、业务能力、人员稳定性和利益关系回避等因素，成立包括专家在内的评价工作组，并报中共山东省委党校（山东行政学院）财务处审核。审核通过后，按照要求组织开展评价。

(2) 开展前期调研。评价工作组通过搜集、学习创新驱动发展战略、教学与智库建设创新工程等相关资料，并与相关负责人沟通，充分了解项目立项、预算安排、实施内容、组织管理、绩效目标设置等内容，识别项目实施期间应关注的焦点问题和存在的风险点，为编制评价方案奠定基础。

(3) 撰写实施方案。评价工作组在前期调研的基础上，结合创新工程的项目特点，与中共山东省委党校（山东行政学院）财务处充分交流、共同研究，制定了包含项目概况、绩效目标、评价思路、绩效评价指标体系、社会调查方案、组织实施过程、资料清单等内容的评价实施方案。

(4) 组织评价培训。评价工作组召开全体评价成员业务培训，进一步明确评价流程，统一评价标准，详细解读本次评价工作的技术规范 and 行为规范。在保证评价工作质量的基础上，提高工作效率。

2. 组织实施阶段

(1) 下达评价通知。确定现场评价日期后，评价工作组将安排专人与中共山东省委党校（山东行政学院）项目负

责人沟通，明确评价任务、评价对象、评价内容、评价工作进程安排、项目实施单位需准备的资料清单等，并将评价通知下达至各创新团队。

（2）开展现场评价。评价工作组依据绩效评价实施方案开展现场评价，主要包括：听取情况介绍、资料核查和满意度调查等。

①听取情况介绍。听取项目实施单位对创新工程的目标设定及完成程度，预算编制及执行情况，管理制度建立及落实情况，项目产出和效益等情况介绍，形成座谈记录或访谈记录。

②资料核查。围绕资金使用情况、项目实施情况、项目产出和效果等方面，查阅相关资料，对项目实施单位提供的资料进行检查和核实，并将采集的数据汇总整理后，记入工作底稿。

③满意度调查。通过发放调查问卷的方式，了解教职工和学员对教学与智库建设创新工程的满意程度和意见建议，并对调查结果进行汇总。

3. 分析评价阶段

（1）组织分析评价。评价工作组以工作底稿、会议纪要、访谈记录和问卷调查结果等资料为基础，对项目情况进行汇总分析，对照绩效目标和评价指标体系进行分析评价，计算绩效评价得分，总结项目的成效与存在的问题。

(2) 形成初步结论。在对评价情况进行梳理、汇总的基础上，形成绩效评价结论。在该评价结论的基础上，评价工作组着眼于项目总体目标完成情况，从政策效果、预算管理、项目管理、可持续影响等角度，对评价结论及评分进行总体评判和调整，形成初步评价结论。

4. 报告撰写阶段

(1) 撰写评价报告。评价工作组按照规定要求和文本格式全面阐述教学与智库创新工程的实施情况，并作出具体绩效分析和评价结论。对于项目绩效、主要问题的分析，保证依据充分、数据准确、内容完整、案例详实、分析透彻、结论无误，意见和建议具有针对性、应用性和可行性。

(2) 报告初稿论证。评价工作组在内部会议讨论的基础上，组织召开评价报告论证会，对评价报告的完整性、合理性、充分性、逻辑性等征求委托单位、被评价单位和相关专家的意见和建议。

(3) 修改提交报告。评价工作组按照报告论证会总结的意见对评价报告进行补充修改，然后按照公司三级审核体系进行审核完善，保证报告格式规范、内容完整、合理科学。

5. 档案归集阶段

(1) 整理归集资料。评价工作组严格执行绩效评价档案管理制度，对项目相关资料进行归集存档。对于存档的资料，严格按照档案归集、保管、借阅、使用和销毁等制度，确保档案的原始、安全和完整。

(2) 评价工作复盘。评价工作完成后，组织评价工作组全体成员对本次工作进行复盘，总结先进的经验，找出存在的不足，进一步提升绩效评价工作水平。

四、评价结论及分析

(一) 综合评价结论

经评价，2021年度教学科研与智库建设创新工程项目绩效评价综合得分为92.63分，评价等级为“优”。

2021年度教学科研与智库建设创新工程的实施对完善马克思主义理论教育、党性教育、专业化能力培训和知识培训体系建设，提升科研成果质量和实效，建设中国特色新型智库，加强素质人才队伍建设等方面产生了较为显著的促进作用，有力推进了中共山东省委党校（山东行政学院）教学、科研和管理服务的创新，但个别绩效指标的目标值偏低，部分过程资料不够规范，科研项目结项率还需提高，创新成果转化和应用仍需加强。

表 4 2021 年度教学科研与智库建设创新工程绩效评价得分表

一级指标	分值	得分	得分率
决策	16	14.50	90.63%
过程	24	21.90	91.25%
产出	35	33.23	94.94%
效益	25	23.00	92.00%
综合得分	100	92.63	92.63%
评价等级	优		

（二）指标分析

1. 项目决策科学合理。决策指标分值为16分，评价得分14.50分，得分率90.63%。总体来说，2021年度教学科研与智库建设创新工程立项依据充分，立项程序合规，绩效目标合理，能够根据项目特点将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，但个别绩效指标的目标值偏低，资金分配额度与项目实际不完全适应。

2. 过程管理仍需加强。过程指标分值为24分，评价得分21.90分，得分率91.25%。2021年度教学科研与智库建设创新工程配套管理制度健全，资金使用规范，档案管理规范，但实施过程中仍存有不足，一是因政策调整，预算执行率不高；二是部分资料缺少负责人签字和确认日期。

3. 项目产出成果丰硕。产出指标分值为35分，评价得分33.23分，得分率94.94%。2021年，教学支撑项目立项98个，通过结项90个；科研支撑项目立项189个，通过结项125个；管理服务支撑项目立项189个，全部通过结项。全年累计完成精品成果389个，获优秀教学奖54个、精品课奖37个，管理服务创新成果406个。

4. 项目效益显著有效。效益指标分值为25分，评价得分23.00分，得分率92.00%。项目的实施取得了显著社会效益，有效激发了科研创新活力，推进了中共山东省委党校（山东行政学院）教学、科研和管理服务创新，但创新成果的转化与应用还需进一步加强。

五、绩效评价指标分析

(一) 项目决策情况

表5 2021年度教学科研与智库建设创新工程项目决策得分情况表

一级指标	得分	得分率	二级指标	得分	得分率	三级指标	得分	得分率
决策 (16分)	14.50	90.63%	项目立项 (6分)	6.00	100.00%	立项依据充分性 (3分)	3.00	100.00%
						立项程序规范性 (3分)	3.00	100.00%
			绩效目标 (5分)	4.00	80.00%	绩效目标合理性 (3分)	3.00	100.00%
						绩效目标明确性 (2分)	1.00	50.00%
			资金投入 (5分)	4.50	90.00%	预算编制科学性 (3分)	3.00	100.00%
						资金分配合理性 (2分)	1.50	75.00%

1. 项目立项

项目立项指标分值6分，得分6.00分，得分率100%。评价认为，2021年度教学科研与智库建设创新工程项目符合中共中央国务院《关于深化体制机制改革加快实施创新驱动发展战略的若干意见》和省委省政府《关于深入实施创新驱动发展战略的意见》的要求，与中共山东省委党校（山东行政学院）的职责范围相符，属于公共财政支持范围。创新工程项目中的教学支撑项目、科研支撑项目和管理服务支撑项目以及后期资助项目、决策咨询项目、校（院）委会专项项目等均能够按照创新工程相关配套管理制度申请设立，立项审批文件、材料符合相关要求。

2. 绩效目标

绩效目标指标分值5分，得分4.00分，得分率80.00%。

中共山东省委党校（山东行政学院）制定了针对创新工程项目整体的绩效目标，绩效目标与实际工作内容紧密相关，符合客观实际，并根据项目特点将绩效目标细化分解为数量、质量、成本、产出、效益等具体的绩效指标。但个别绩效指标的目标值偏低，如2018年至2020年在高端报刊发表理论文章数量分别为150篇、163篇和200篇，而2021年该指标的目标值仅100篇；2018年至2020年出版专著数量分别为39部、26部和35部，而2021年该指标的目标值仅为15部。

3. 资金投入

资金投入指标分值5分，得分4.50分，得分率90.00%。

中共山东省委党校（山东行政学院）项目预算编制程序规范，并经过科学论证，预算内容与项目内容完全匹配，预算确定的资金量与工作任务基本匹配；同时，制定了《创新工程专项经费配置方案（2021年）》，但资金分配额度与项目实际不完全适应，如2020年度精品成果报偿经费计划支出600万元，实际支出906万元，在上一年度实际支出大于计划支出的情况下，2021年精品成果报偿经费配置资金仅540万元；2020年度创新工程专项工作推进经费计划支出290万元，实际支出61万元，在上一年度实际支出小于计划支出的情况下，2021年创新工程专项工作推进经费配置资金调整为400万元。

(二) 过程管理情况

表6 2021年度教学科研与智库建设创新工程过程管理得分情况表

一级指标	得分	得分率	二级指标	得分	得分率	三级指标	得分	得分率
过程 (24分)	21.90	91.25%	资金管理 (12分)	11.40	95.00%	资金到位率 (3分)	3.00	100.00%
						预算执行率 (3分)	2.40	80.00%
						资金使用合规性 (6分)	6.00	100.00%
			组织实施 (12分)	10.50	87.50%	管理制度健全性 (4分)	4.00	100.00%
						制度执行有效性 (6分)	4.50	75.00%
						档案管理规范性 (2分)	2.00	100.00%

1. 资金管理

资金管理指标分值12分，得分11.40分，得分率95.00%。2021年度教学科研与智库建设创新工程专项经费全部到位，资金总额共计5000万元。截至2021年底，因政策方案调整，创新工程创新岗位过程报偿和目标报偿经费未能按计划拨付使用，实际支出资金3992.01万元，预算执行率为79.84%。为了规范项目资金的管理和使用，设立了明细账进行专账管理，并将与项目相关的收入和支出单独核算，确保了资金使用符合预算批复规定的用途和相关管理办法的要求。资金拨付程序严谨，但个别报销单填写不够规范。

2. 组织实施

组织实施指标分值12分，得分10.50分，得分率87.50%。为推动2021年度教学与智库建设创新工程的实施，中共山东

省委党校（山东行政学院）制定了《创新团队创新岗位设置与管理办法（2021年）》《创新工程教学支撑项目管理办法（2021年）》《创新工程科研和智库项目管理办法（2021年）》《创新工程管理服务支撑项目管理办法（2021年）》《创新工程精品成果报偿与计分办法（2021年）》《创新团队创新岗位考核办法（2021年）》《创新工程专项经费管理办法（2021年）》等创新工程系列配套文件，管理制度健全。同时，能够每年根据实际情况，不断对管理办法进行修订和完善，为项目的顺利实施提供了强有力的保障。但通过评价发现，部分项目资料不够规范，存在负责人签字漏签、未填写审核日期等问题；部分专家审核意见不够详实，对创新项目的指导作用有限。

（三）项目产出情况

表7 2021年度教学科研与智库建设创新工程项目产出得分情况表

一级指标	得分	得分率	二级指标	得分	得分率	三级指标	得分	得分率
产出 (35分)	33.23	94.94%	产出数量 (20分)	19.67	98.35%	管理服务创新项目 立项完成率 (2分)	2.00	100.00%
						教学支撑项目 立项完成率 (2分)	1.70	85.00%
						科研支撑项目 立项完成率 (2分)	2.00	100.00%
						高端报刊理论文章 发表数量 (2分)	2.00	100.00%
						国家、省部级课题 立项数量 (2分)	2.00	100.00%

一级指标	得分	得分率	二级指标	得分	得分率	三级指标	得分	得分率
						出版专著数量 (2分)	2.00	100.00%
						领导批示数量 (1分)	0.97	97.00%
						优秀教学奖数量 (2分)	2.00	100.00%
						精品课数量 (2分)	2.00	100.00%
						管理服务成果数量 (3分)	3.00	100.00%
			产出质量 (9分)	7.74	86.00%	管理服务创新项目 结项率 (3分)	3.00	100.00%
						教学支撑项目 结项率 (3分)	2.76	92.00%
						科研支撑项目 结项率 (3分)	1.98	66.00%
			产出时效 (3分)	2.82	94.00%	管理服务创新项目 按时完成率 (1分)	1.00	100.00%
						教学支撑项目 按时完成率 (1分)	0.98	98.00%
						科研支撑项目 按时完成率 (1分)	0.84	84.00%
			产出成本 (3分)	3.00	100.00%	成本控制措施 有效性 (3分)	3.00	100.00%

1. 产出数量

产出数量指标分值20分，得分19.67分，得分率98.35%。
评价工作组对2021年度教学科研与智库建设创新工程的产出成果进行统计，项目产出情况如下表所示：

表8 2021年度教学科研与智库建设创新工程实际产出情况

评价项目	计划产出数量	实际产出数量	数量偏差
管理服务支撑项目立项数量	135个	146个	+11
教学支撑项目立项数量	115个	98个	-17
科研支撑项目立项数量	150个	189个	+39
中文核心期刊以上高端报刊 理论文章发表数量	100篇	254篇	+154
国家、省部级课题立项数量	30个	37个	+7
省部级以上领导批示数量	30次	29次	-1
出版专著数量	15部	48部	+33
获优秀教学奖数量	50项	54项	+4
获精品课奖数量	20项	36项	+16

从上表可以看出，除教学支撑项目立项数量和省部级以上领导批示数量与计划目标的数量相比稍有差距外，其余计划目标均能够超额完成。除上列产出成果外，还结项国家社科基金项目6个，被新华文摘转载摘编5篇，人大复印资料整版以上转载3篇，获山东省第三十五界社会科学优秀成果奖7项。2021年度教学科研与智库建设创新工程项目取得了丰硕的创新成果，能够达到计划产出数量。

2. 产出质量

产出数量指标分值9分，得分7.74分，得分率86.00%。为保障和推进创新工程有效实施，制定了《创新团队创新岗

位考核办法（2021年）》，建立健全可量化操作的教学科研、管理服务考核评价体系。经评审，共计361个项目完成结项，具体结项情况如下表所示：

表9 2021年度教学科研与智库建设创新工程完成结项情况

评价项目	立项数量	结项数量	结项率
管理服务支撑项目	146个	146个	100.00%
教学支撑项目	98个	90个	91.84%
科研支撑项目	189个	125个	66.14%
总计	433个	361个	83.37%

2021年，管理服务支撑项目评审立项146个，全部项目经评审后完成结项，评出优秀项目43项，合格项目95项，基本合格项目8项，项目结项率100%；教学支撑项目立项98个，96个项目参加结项评审，90个项目经第三方评审完成结项，项目结项率91.84%；科研支撑项目立项189个，125个项目符合结项条件，予以结项，其中重大项目14项、重点项目59项、一般项目52项，项目结项率66.14%。另外，还有12个后期资助项目、45个决策咨询委托项目和9个校（院）委会专项项目完成结项。

科研支撑项目结项率不高的原因是该类项目以在高端报刊发表理论文章、科研成果被省部级领导批示或出版专著等方式结项，而研究周期及发表文章、出版专著所需周期较长，部分项目暂未达到结项条件。

3. 产出时效

产出时效指标分值3分，得分2.82分，得分率94.00%。截至2021年底，大部分项目能够按时结项，其中管理服务支撑项目和教学支撑项目的按时完成率分别为100%和97.96%。另外，科研支撑项目最长研究期限为2年，最迟于次年10月31日前办理结项。因此，64个2021年度科研支撑项目仍在研究期限内。截至2021年10月31日，24个2020年度的科研支撑项目未能按期结项，按时完成率为83.78%。

4. 产出成本

产出成本指标分值3分，得分3.00分，得分率100%。为规范和加强创新工程专项经费管理，提高资金使用效益，有效控制产出成本，校（院）创新工程领导小组办公室研究制定了《创新团队创新岗位考核办法（2021年）》《创新工程专项经费管理办法（2021年）》等系列规章制度，成本控制措施有效，实际成本未超计划成本。

（四）项目效益情况

表10 2021年度教学科研与智库建设创新工程项目效益得分情况表

一级指标	得分	得分率	二级指标	得分	得分率	三级指标	得分	得分率
效益 (25分)	23.00	92.00%	社会效益 (15分)	15.00	100.00%	推进科研创新 (5分)	5.00	100.00%
						推进教学创新 (5分)	5.00	100.00%
						推进管理服务创新 (5分)	5.00	100.00%
			可持续影响 (5分)	3.00	60.00%	成果转化与应用 (5分)	3.00	60.00%
			满意度 (5分)	5.00	100.00%	受益群体满意度 (5分)	5.00	100.00%

1. 社会效益

社会效益指标分值15分，得分15.00分，得分率100%。

2021年度教学科研与智库建设创新工程的实施产生了显著的社会效益。一是推进了教学创新工作。优化习近平新时代中国特色社会主义思想教学体系，形成了“1+9+1”和“2+9+N”课程架构；重点围绕全面贯彻落实习近平总书记对山东工作的重要指示要求，设计了“1+5”系列特色课程体系；坚持竞课制度，完善了教学评价机制，并开展了精品课、优秀教学奖评选。二是提高了科研咨询质效。全年完成精品成果389项，同时参与十一届省委十三次会议报告起草等委托任务，圆满完成了省委组织部“农村基层党建精品案例宣传”、省委宣传部“深入推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展专题调研”、省委党史学习教育领导小组办公室“党史学习教育”专项调研等40余项。三是推动了管理服务科学化、精细化。深入学习贯彻习近平法治思想，加强法治宣传教育。以各项管理制度和完善的工作考核评价体系为依据，加强了各项制度的执行力度。同时，着眼新形势新要求，把握管理服务创新的着力点，积极改革管理方式，创新管理服务平台，提高了科学化、现代化、智能化水平，

2. 可持续影响

可持续影响指标分值5分，得分3.00分，得分率60.00%。

总体来说，教学科研与智库建设创新工程的实施有效推进了马克思主义理论教育和党性教育的创新，提升了科研成果质

量和决策咨询服务能力，调动和发挥了各部室及广大教职工的积极性、主动性和创造性，促进了管理服务工作的精细化和科学化。

表11 2018年以来教学科研与智库建设创新工程成果数量统计表

成果名称	2018年成果数量	2019年成果数量	2020年成果数量	2021年成果数量
高端报刊理论文章发表数量	150	163	200	254
国家、省部级课题数量	42	52	56	37
省部级以上领导批示数量	71	50	56	29
出版专著数量	39	26	35	48
全省优秀教学奖数量	8	14	14	12
校精品课奖数量	13	18	22	29

通过整理汇总2018年以来教学科研与智库建设创新工程成果数量，大部分成果数量增长明显，但国家、省部级课题数量，省部级以上领导批示数量以及全省优秀教学奖数量在2021年度有所下滑，成果转化有待加强，长效机制还需进一步健全。

3. 满意度

满意度指标分值5分，得分5.00分，得分率100%。评价工作组选取部分教职工和学员开展满意度调查，发放调查问卷30份，收回30份。经统计，2021年度教学科研与智库建设创新工程项目的满意度为97.33%。

六、项目主要经验及做法

（一）体制机制不断完善，激发出强大的创新动力

在2021年度教学科研与智库建设创新工程的推进中，中共山东省委党校（山东行政学院）实行以创新团队为依托，创新支撑项目为载体，教学科研创新为核心，管理服务创新为保障，岗位定期考核为手段，正向激励与反向约束相结合的管理运行新格局，破除平均主义思维，强化创新创造理念，突出高端精品导向，激发了全体教职工的积极性、主动性和创造性。一是坚持团队攻关。2021年，共组建创新团队34个，其中教学科研创新团队13个，以创品牌学科、出高端成果、建人才梯队、育高端人才为主要目标；管理服务创新团队21个，以服务精细化、管理科学化、谋划前瞻化、创新常态化为主要目标。实行首席专家（首席管理）负责制，围绕党校事业发展大局，形成骨干引领、团队协作、职责明确、差序分配的工作模式，激发出强大的创新动力和发展生机。二是突出项目引领。设立教学、科研、管理服务三类支撑项目，采取项目制工作方式，重点研究、重点攻关、重点突破，以点带面实现教学、科研和管理服务工作的全方位创新。三是严格管理考核。按规定组织完成创新团队的考核工作，全部团队考核合格，其中，9个团队被评为优秀团队，5个团队被评为特别贡献团队。

（二）教学质量不断提高，构建出健全的课程体系

坚持将习近平新时代中国特色社会主义思想作为干部

教育培训的重中之重，在主体班次开设“习近平新时代中国特色社会主义思想”教学单元，采用“总一分一特”的框架设置课程体系。坚持把党性教育放在教学突出位置，打造课堂教学、组织生活、实践体验、典型引导、文化熏陶“五位一体”党性教育新模式。加强了四史教育，专设“四史”教学单元，精心设置教学专题。设立教学支撑项目，着力打造品牌课程、样板课程。其中，陈彬讲授的《恩格斯〈自然辩证法〉及其当代价值》荣获全国党校（行政学院）系统第六届精品课奖；6人获第四届全省党校（行政学院）系统精品课奖，其中一等奖1人；2人获全省党校（行政学院）系统党史教育精品课一等奖；15人获校（院）第十届精品课奖，其中一等奖3人；6人获校（院）习近平新时代中国特色社会主义思想精品课奖，其中一等奖1人；4人获校（院）新式教学法精品课奖，其中一等奖1人；4人获校（院）青年教师精品课奖，其中一等奖1人；12人获全省党校（行政学院）系统优秀教学奖，38人获校（院）优秀教学奖，4人获校（院）青年教师优秀教学奖。五门课程评为全省干部教育培训好课程，2套教材入选全省干部教育培训好教材。2人在全省习近平新时代中国特色社会主义思想宣讲展示中获奖，其中一等奖1人。

（三）智库建设不断提升，涌现出丰硕的科研成果

坚持围绕中心、服务大局，着力推动基础理论创新、思想引领创新、新型智库建设创新、学科建设创新，科研实力

不断提升，学科优势不断增强，高端成果不断涌现。2021年共完成精品成果389项。立项国家社科基金一般和青年项目3项；省社科规划项目26项，省软科学项目3项，全国党校（行政学院）系统重点调研课题5项。结项国家社科基金项目6项。C刊来源期刊以上高端报刊发表理论文章110篇，其中，三报一刊57篇，《党建研究》1篇，《思想理论动态参阅》1篇，CSSCI来源期刊46篇，SSCI、SCIE收录期刊5篇。在学习时报和大众日报发表理论文章120篇，中文核心期刊和CSSCI来源期刊扩展版发表论文24篇。被新华文摘转载摘编5篇，人大复印资料整版以上转载3篇。获山东省第三十五届社会科学优秀成果奖7项。二类以上出版社出版理论专著48部，其中一类出版社12部。29篇研究报告获省部级以上领导签批，其中，2篇获党和国家领导人签批，14篇获省委主要领导签批，4篇获省政府主要领导签批。2021年创新工程科研支撑项目立项189项，125项符合结项条件，予以结项，其中重大项目14项、重点项目59项、一般项目52项。12项成果符合后期资助条件，予以结项；受省委省人大省政府省政协、省直相关部门委托或校（院）委会安排，设立创新工程委托项目45项。

（四）管理服务不断突破，构建出精细的创新模式

2021年评审立项的管理服务支撑项目146项，经第三方评审结项，评出优秀项目43项、合格项目95项、基本合格项目8项。通过项目带动，校（院）方探索建立了有利于教学科研创新、有利于出成果出人才的制度体系，大力推进体制

机制改革和管理体系建设，有效提高了工作质量和水平。创新成果转化效果较为明显，如校区管理服务效能提升研究项目，完善了校区部门联席会议制度，建立了校园日常巡查制度和燕山校区文印室管理规定，提高了管理服务工作组的协作效率，增强了管理服务团队意识和综合素质，有效提升了管理服务效能；校（院）岗位技术服务人员管理长效机制研究项目，在充分调查研究的基础上，完善岗位技术服务人员进出机制，规划岗位要求及工作内容，制定了工作标准，初步探索实施激励奖惩机制；案例教学实践与研究项目，通过组织教师编写案例教学手册、举办教学专题培训班、组织教研部集体备课和试讲等方式，成功增加一堂案例教学课程，并拟定了《校（院）案例教学中心管理办法》，草拟《案例库建设和管理的有关规定》等文件；全省党校（行政学院）系统财务改革与发展规划研究项目，拟定了《全省党校（行政学院）系统财务改革与发展规划（讨论稿）》，实现了网上报销系统、手机网报APP软件、财务智能报销柜连接贯通，实施三位一体闭环业务流程，实现了“数据线上跑、教职工家里坐”，使教职工足不出户即可完成业务报销工作。

七、存在的问题

（一）绩效目标有待精准，个别指标数值偏低

一是个别产出指标数值设置较低。根据近年来的产出数据对比发现，部分产出指标完成值总体呈上升趋势，但在设置2021年度项目产出指标值时，相应的计划完成数值未根据

近几年产出情况变化而做出相应调整，设定的个别指标数值偏低。二是部分产出指标不够明确。设定的质量指标为“质量达标率=100%”，与教学与智库建设创新工程的项目特点相符性不强，结果导向不够突出；时效指标不够细化，未明确应在本年度结项项目的完成时效，特别是上一年度未完成的项目。三是效益指标不够全面。社会效益指标倾向于教学支撑项目和科研支撑项目，未能涵盖管理服务支撑项目，同时未设定可持续影响指标，难以明确创新成果的转化应用和管理制度的可持续性。

（二）过程管理还需加强，部分资料不够规范

一是部分项目资料不够规范。按照《创新工程系列配套文件》的规定，项目组需按流程填报项目申报书、项目结项书，经创新团队审核、专家委员会评审后，由校（院）委会核定确认。但审核流程不够严谨，部分项目资料存在审核意见填写不全，未经相关负责人签字，未填写日期等问题。二是个别专家的评审意见不够详实，立项评审意见难以有效指导项目团队明确研究重点，结项评审意见难以有效指导成果的持续转化与应用。

（三）长效机制不够健全，成果转化有待加强

一是部分项目实施效果不够显著。2021年度共立项“传帮带”项目10个，包括20个分项目。经评审后，优秀7项、良好4项、不合格9项，虽然9个项目达到了结项要求，但分项目合格率仅55.00%，对青年教师夯实学术功底，掌握课

堂规律的促进效果不够显著，难以帮助其尽快胜任党校主体班次课堂教学。二是创新成果转化的持续性不强。通过对比，近年来的创新成果数量呈逐年递增趋势，但国家、省部级课题数量和全省优秀教学奖数量有所下降，且高层次成果数量占比不高。三是人才培养体系有待完善。对人才培养方面的研究相对薄弱，未能建立健全标准化、流程化、制度化的人才培养管理体系，特别是师资队伍结构还需继续优化。

八、意见建议

（一）把握目标导向，将绩效指标做准做好

充分发挥绩效管理领导小组作用，进一步加强部门沟通联动，由绩效管理部门将绩效目标管理的相关要求进行解读，与业务部门共同讨论研究填报。一是根据项目特点将绩效目标细化分解为具体的绩效指标。在选择指向明确、有代表性的核心指标的基础上，参考以往年度的项目实施情况，结合战略规划、政策要求、下一年度创新工程团队组建计划、项目申报计划、人才引进计划等，确定科学合理的指标值。二是加强对效益指标的规范化设计，可从成果转化应用数量、提升决策服务能力、理论研究平台建设、高素质人才队伍的引进及建设等方面设计教学与智库建设创新工程项目的效益指标。三是将绩效目标完成情况融入事中检查，在督促项目实施实效的同时，对绩效指标进行综合研判，重点关注绩效指标的全面性和合理性。如有需要，按照相关流程进行修正调整。

（二）突出问题导向，将过程管理做实做细

一是加强项目资料的管理。落实档案管理职责要求和项目资料审核责任，做好项目文件材料收集、整理、归档等工作。同时，创新项目档案的分类、整理、保管等方法，探索采用方便创新团队使用的项目档案管理方法，保证项目资料的完整性和规范性。二是制定导向明确的评价标准，以便专家在评审时有明确的、全面的工作目标和方向，知晓应考虑的问题和要素，从而能够做到全面、有效地了解被评审项目的具体情况，做出比较科学规范细致的评价，并按照相应的评审要素给出评价结论和评分，并提出综合意见。

（三）坚持结果导向，将成果转化做深做透

一是重点关注结项率较低的领域和项目。对每个年度的关注重点实行动态管理，分析问题存在的原因，定期调度项目进度和质量，及时解决研究过程中遇到的困难和存在的问题。同时，加强立项申报管理，确保创新项目的研究方向准、科研价值高、成果把握大，从而为项目按时结题奠定基础。二是加大创新人才培养机制建设。一方面，通过改革现有的学科设置和培养体系，针对实际需求进行人才培养，为创新人才培养创造良好环境。另一方面，重视人才的流动和聚集为创新带来的积极效应。在发挥好现有人才作用的基础上，通过健全人才流动机制、畅通人才流动渠道、规范人才流动秩序、完善人才流动服务体系，促进人才顺畅有序流动。三是持续完善创新文化机制。坚定创品牌学科、出高端成果、

建人才梯队、育高端人才和服务精细化、管理科学化、谋划前瞻化、创新常态化的主要目标，坚持用创新文化激发创新精神、推动创新实践、激励创新事业，在全校（院）积极营造鼓励大胆创新、勇于创新、包容创新的良好氛围。同时，健全宽松的创新环境，允许积累、允许试错，努力培育潜心科研的氛围。

- 附件：1.绩效评价综合得分表
2.绩效评价得分情况表
3.问卷调查统计分析表

附件1

2021年度教学科研与智库建设创新工程绩效评价综合得分表

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	得分	存在的问题
决策 (16分)	项目立项 (6分)	立项依据充分性 (3分)	2021年度教学与智库建设创新工程项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	该项分值3分。(1)项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策,得0.5分,否则不得分。(2)项目立项符合行业发展规划和政策要求,得0.5分,否则不得分。(3)项目立项与部门职责范围相符,属于部门履职所需,得0.5分,否则不得分。(4)项目立项与相关部门同类项目或部门内部相关项目不重复,得0.5分,否则不得分。(5)项目属于公共财政支持范围,得0.5分,否则不得分。(6)符合中央、地方事权支出责任划分原则,得0.5分,否则不得分。	3.00	符合
		立项程序合规性 (3分)	2021年度教学与智库建设创新工程项目申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	该项分值3分。(1)项目按照规定的程序申请设立,得1分,否则不得分。(2)项目立项审批文件、材料符合相关要求,得1分,否则不得分。(3)项目立项事前已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策,得1分,否则不得分。	3.00	符合
	绩效目标 (5分)	绩效目标合理性 (3分)	2021年度教学与智库建设创新工程项目的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核项目绩效目标与	该项分值3分。(1)绩效目标与实际工作内容具有相关性,得1分,否则不得分。(2)项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平,得1分,否则不得分。(3)绩效目标与预算确定的项目资金量相匹配,得1分,否则不得分。	3.00	符合

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	得分	存在的问题
			项目实施的相符情况。			
		绩效指标明确性 (2分)	依据2021年度教学与智库建设创新工程项目绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	该项分值2分。(1)根据项目特点将项目绩效目标细化分解为数量、质量、成本、产出、效益等具体的绩效指标,细化完全符合所依据文件的要求和项目实际的,0.5分,基本符合得0.3分,不符合不得分。(2)具体绩效指标可量化,内容清晰合理,得0.5分,否则不得分。(3)年度绩效目标与项目规划方案计划数完全对应,得1分,基本对应得0.5分,否则不得分。	1.00	个别绩效指标内容不够清晰合理,部分绩效指标的目标值低,扣1分。
	资金投入 (5分)	预算编制科学性 (3分)	2021年度教学与智库建设创新工程项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	该项分值3分。(1)预算编制程序规范完整、编制依据充分,得1分,否则不得分。(2)预算内容与项目内容完全匹配,得0.5分,基本匹配得0.3分,否则不得分。(3)预算确定的项目资金量是否与工作任务完全匹配,0.5分,基本匹配得0.3分,否则不得分。(4)预算额度测算依据充分,按照标准编制,得1分,否则不得分。	3.00	符合
		资金分配合理性 (2分)	2021年度教学与智库建设创新工程项目预算资金分配是否有测算依据,与补助单位或地方实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	该项分值2分。(1)预算资金分配依据充分,得1分,否则不得分。(2)资金分配额度与项目实际完全适应,得1分,基本适应,得0.5分,否则不得分。	1.50	资金分配额度与项目实际不完全适应,扣0.5分。
过程	资金	资金到位率	实际到位资金与预算资	该项分值2分。指标分值=资金到位率×指标满分值2	3.00	

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	得分	存在的问题
(24分)	管理 (12分)	(3分)	金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	分,指标得分不超过2分。		
		预算执行率 (3分)	2021年度教学与智库建设创新工程项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	该项分值2分。指标分值=预算执行率×指标满分2分,指标得分不超过2分。	2.40	截至2021年底,到位资金5000万元,支出3992.01万元,预算执行率为79.84%。
		资金使用合规性 (6分)	2021年度教学与智库建设创新工程项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	该项分值6分。(1)资金使用符合资金管理办法的规定、项目预算批复和合同规定的用途,得2分;否则不得分。(2)资金拨付的审批手续规范、程序严谨,得2分,否则每发现一处问题扣0.5分,扣完为止。(3)资金使用符合项目预算批复或合同规定用途,得2分,否则每发现一处挤占、挪用、截留、改变用途的问题扣0.5分,扣完为止。	6.00	符合
	组织实施 (12分)	管理制度健全性 (4分)	项目实施单位及相关部门的财务管理和项目管理制度是否健全,用以反映和考核管理制度对项目顺利实施的保障情况。	该项分值4分,有健全的财务管理和项目管理制度,例如:内部控制制度、会计核算办法、费用结算办法等重要制度,缺一项扣0.5分,扣完为止。	4.00	符合
		制度执行有效性 (6分)	2021年度教学与智库建设创新工程项目实施是否严格执行相关项目管理制度。	该项分值6分。(1)项目实施能够完全按照管理制度执行,符合相关法律法规,得2分;否则,每发现一处执行不规范的,扣0.5分,扣完为止。(2)项目调整及支出调整手续完备,得2分;否则,每发现一处	4.50	1.部分项目资料不够规范; 2.个别专家的评审意见不够详实。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	得分	存在的问题
				手续不完备的,扣0.5分,扣完为止。(3)项目采购经过政府采购程序,符合招标法的相关规定,且程序合规,得2分,否则不得分。		
		档案管理规范性 (2分)	2021年度教学与智库建设创新工程项目的档案资料是否反映业务流程的各个环节,档案资料是否齐全、保存是否符合要求。	该项分值2分。包括:项目档案资料齐全,得2分,评价工作组发现应有未有的资料,如立项依据、项目实施方案、合同书等,缺一项扣0.2分,扣完为止。	2.00	符合
产出 (35分)	产出数量 (20分)	管理服务支撑项目立项完成率 (2分)	2021年度教学与智库建设创新工程项目实施的实际产出数,用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	该项分值2分。指标得分=管理服务支撑项目实际立项数量/计划立项数量×100%×指标满分值2分,指标得分不超过2分。	2.00	计划立项135个,实际立项146个,立项完成率108.15%。
		教学支撑项目立项完成率 (2分)		该项分值2分。指标得分=教学支撑项目实际立项数量/计划立项数量×100%×指标满分值2分,指标得分不超过2分。	1.70	计划立项115个,实际立项98个,立项完成率85.22%。
		科研支撑项目立项完成率 (2分)		该项分值2分。指标得分=科研支撑项目实际立项数量/计划立项数量×100%×指标满分值2分,指标得分不超过2分。	2.00	计划立项150个,实际立项189个,立项完成率126.00%。
		高端报刊理论文章发表数量		2021年度教学与智库建设创新工程项目实施对社会发展所带来的直接	该项分值2分。指标得分=理论文章在中文核心期刊以上高端报刊的实际发表数量/计划发表数量×100%×指标满分值2分,指标得分不超过2分。	2.00

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	得分	存在的问题
		(2分)	或间接影响情况。			篇，中文核心和CSSCI来源期刊扩展版24篇。
		国家、省部级课题立项数量 (2分)		该项分值2分。指标得分=国家、省部级课题的实际立项数量/计划立项数量×100%×指标满分值2分，指标得分不超过2分。	2.00	计划立项30个，实际立项37个。其中3（国家）、26（省社科规划）、3（省软科学）、5（全国党校）。
		出版专著数量 (2分)		该项分值2分。指标得分=专著的实际出版数量/计划出版数量×100%×指标满分值2分，指标得分不超过2分。	2.00	计划出版15部，实际出版48部。
		获领导批示数量 (1分)		该项分值1分。指标得分=获得领导批示的实际数量/计划数量×100%×指标满分值1分，指标得分不超过1分。	0.97	计划获批示30个，实际获批示29个。
		获优秀教学奖数量 (2分)		该项分值2分。指标得分=获优秀教学奖的实际数量/计划数量×100%×指标满分值2分，指标得分不超过2分。	2.00	计划获奖50个，实际获奖54个。其中12（全省党校系统）、27（校院主体班次）、11（校院）、4（校院青年教师）
		获精品课奖数量 (2分)		该项分值2分。指标得分=获精品课奖的实际数量/计划数量×100%×指标满分值2分，指标得分不超过2分。	2.00	计划获奖20个，实际获奖36个。1（全国党校系统）、6（全省党校系统）、15（校院第十届精品课）、6（校院习近平思想）、4（校院新式教学法）、4（校院青年教师）。
		管理服务成果数量 (3分)		该项分值3分。指标得分=管理服务成果数量/管理服务支撑项目数量×100%×指标满分值3分，指标得分不超过3分。	3.00	经统计，146个管理服务支撑项目共计产出成果406项。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	得分	存在的问题
	产出质量 (9分)	管理服务支撑项目结项率 (3分)	2021年度教学与智库建设创新工程项目实施的实际产出质量,用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	该项分值3分。指标得分=管理服务支撑项目结项数量/立项数量×100%×指标满分3分,指标得分不超过3分。	3.00	立项146个,结项146个,结项率100%。
		教学支撑项目结项率 (3分)		该项分值3分。指标得分=教学支撑项目结项数量/立项数量×100%×指标满分3分,指标得分不超过3分。	2.76	立项98个,结项90个,结项率91.84%。
		科研支撑项目结项率 (3分)		该项分值3分。指标得分=科研支撑项目结项数量/立项数量×100%×指标满分3分,指标得分不超过3分。	1.98	立项189个,结项125个,结项率66.14%。
	产出时效 (3分)	管理服务支撑项目按时完成率 (1分)	2021年度教学与智库建设创新工程项目的实际完成时间与计划完成时间的比较,用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	该项分值1分。指标得分=按计划完成结项的管理服务支撑项目数量/应完成结项的项目数量×100%×指标满分1分,指标得分不超过1分。	1.00	立项146个,按时完成146个,按时完成率100%。
		教学支撑项目按时完成率 (1分)		该项分值1分。指标得分=按计划完成结项的教学支撑项目数量/应完成结项的项目数量×100%×指标满分1分,指标得分不超过1分。	0.98	立项98个,按时完成96个,按时完成率97.96%。
		科研支撑项目按时完成率 (1分)		该项分值1分。指标得分=按计划完成结项的科研支撑项目数量/应完成结项的项目数量×100%×指标满分1分,指标得分不超过1分。	0.84	2020年度立项148个,24个项目未按时结项,按时完成率83.78%。
产出成本	成本控制措施有效性	完成2021年度教学与智库建设创新工程项目的	该项分值3分。项目产出成本控制措施有效,实际成本不超过计划成本,得3分,否则不得分。	3.00	符合	

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	得分	存在的问题
	(3分)	(3分)	计划工作目标的实际节约成本与计划成本进行比较,用以反映和考核项目的成本节约程度。			
效益 (25分)	社会效益 (15分)	推进科研创新 (5分)	2021年度教学与智库建设创新工程项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	该项分值5分。项目的实施对提高科研能力的促进效果显著,得5分;效果较显著,得3分;效果一般或无效果,不得分。	5.00	符合
		推进教学创新 (5分)		该项分值5分。项目的实施对提升教学水平的促进效果显著,得5分;效果较显著,得3分;效果一般或无效果,不得分。	5.00	符合
		推进管理服务创新 (5分)		该项分值5分。项目的实施对强化管理服务的促进效果显著,得5分;效果较显著,得5分;效果一般或无效果,不得分。	5.00	符合
	可持续影响 (5分)	持续增强创新成果转化与应用 (5分)	2021年度教学与智库建设创新工程项目后续运行及成效发挥的可持续影响情况。	该项分值5分。项目的实施持续增强创新成果的转化和应用,得5分,否则根据项目情况扣分。	3.00	创新成果转化和应用的持续性还需进一步提升。
	满意度 (5分)	受益群体满意度 (5分)	教职工和学员对项目实施效果的满意程度。	该项分值5分。该项分值5分。满意度90%以上得5分,85%-90%得3分,80%-85%得1分,80%以下不得分。	5.00	符合
综合得分: 92.63分						

附件2

绩效评价得分情况表

一级指标	得分	得分率	二级指标	得分	得分率	三级指标	得分	得分率
决策 (16分)	14.50	90.63%	项目立项 (6分)	6.00	100.00%	立项依据充分性 (3分)	3.00	100.00%
						立项程序规范性 (3分)	3.00	100.00%
			绩效目标 (5分)	4.00	80.00%	绩效目标合理性 (3分)	3.00	100.00%
						绩效目标明确性 (2分)	1.00	50.00%
			资金投入 (5分)	4.50	90.00%	预算编制科学性 (3分)	3.00	100.00%
						资金分配合理性 (2分)	1.50	75.00%
过程 (24分)	21.90	91.25%	资金管理 (12分)	11.40	95.00%	资金到位率 (3分)	3.00	100.00%
						预算执行率 (3分)	2.40	80.00%
						资金使用合规性 (6分)	6.00	100%
			组织实施 (12分)	10.50	87.50%	管理制度健全性 (4分)	4.00	100.00%
						制度执行有效性 (6分)	4.50	75.00%
						档案管理规范性 (2分)	2.00	100.00%
产出 (35分)	33.23	94.94%	产出数量 (20分)	19.67	98.35%	管理服务创新项目 立项完成率 (2分)	2.00	100.00%
						教学支撑项目 立项完成率 (2分)	1.70	85.00%
						科研支撑项目 立项完成率 (2分)	2.00	100.00%
						高端报刊理论文章 发表数量 (2分)	2.00	100.00%
						国家、省部级课题 立项数量 (2分)	2.00	100.00%

一级指标	得分	得分率	二级指标	得分	得分率	三级指标	得分	得分率
						出版专著数量 (2分)	2.00	100.00%
						领导批示数量 (1分)	0.97	97.00%
						优秀教学奖数量 (2分)	2.00	100.00%
						精品课数量 (2分)	2.00	100.00%
						管理服务成果数量 (3分)	3.00	100.00%
			产出质量 (9分)	7.74	86.00%	管理服务创新项目 结项率 (3分)	3.00	100.00%
						教学支撑项目 结项率 (3分)	2.76	92.00%
						科研支撑项目 结项率 (3分)	1.98	66.00%
			产出时效 (3分)	2.82	94.00%	管理服务创新项目 按时完成率 (1分)	1.00	100.00%
						教学支撑项目 按时完成率 (1分)	0.98	98.00%
						科研支撑项目 按时完成率 (1分)	0.84	84.00%
			产出成本 (3分)	3.00	100.00%	成本控制措施 有效性 (3分)	3.00	100.00%
			效益 (25分)	23.00	92.00%	社会效益 (15分)	15.00	100.00%
推进教学创新 (5分)	5.00	100.00%						
推进管理服务创新 (5分)	5.00	100.00%						
可持续影响 (5分)	3.00	60.00%				持续增强创新成果 转化与应用 (5分)	3.00	60.00%
满意度 (5分)	5.00	100.00%				受益群体满意度 (5分)	5.00	100.00%

附件3

调查问卷统计分析表

(发放30份, 收回30份)

问题	选项	满意度
1. 您是否知道有“创新工程专项经费”?	A. 知道	100%
	B. 不知道	0%
	C. 不了解(或不清楚)	0%
2. 您认为“创新工程专项经费”的发放对省委党校在教学、科研、管理服务方面是否有影响?	A. 有积极影响	100%
	B. 没有影响	0%
	C. 不了解(或不清楚)	0%
3. 您认为省委校关于“创新工程专项经费”的资金分配是否合理?	A. 合理	93.33%
	B. 不合理	6.67%
	C. 不了解(或不清楚)	0%
4. 您认为“教学科研与智库建设创新工程项目”支出应向哪方面倾斜?(多选题)	A. 创新岗位过程和目标报偿	86.67%
	B. 支撑项目配套	83.33%
	C. 精品成果报偿	73.33%
	D. 重大招标项目配套	13.33%
	E. 创新工程专项工作推进经费	26.67%
	F. 校长基金	6.67%
	G. 优秀创新团队和优秀首席目标报偿	40.00%
	H. 人才队伍建设	66.67%
5. 您对省委党校在创新工程项目的投入和重视程度是否满意?	A. 非常满意	100%
	B. 比较满意	0%
	C. 不满意	0%
	D. 不了解(或不清楚)	0%
6. 您认为省委党校在创新岗位过程报偿和目标报偿补助发放标准是否合理?	A. 合理	83.33%
	B. 不合理	16.67%
	C. 不了解(或不清楚)	0%

7. 您认为 2021 年度省委党校在组织培训课程和创新教学形式上是否合理？	A. 合理	100%
	B. 不合理	0%
	C. 不了解（或不清楚）	0%
8. 您认为 2021 年度创新工作领导小组批准的立项项目是否合理？	A. 合理	100%
	B. 不合理	0%
	C. 不了解（或不清楚）	0%
9. 您认为省委党校在精品成果等方面的宣传工作是否及时？	A. 及时	96.67%
	B. 不及时	3.33%
	C. 不了解（或不清楚）	0%
10. 您认为省委党校制定“教学科研与智库建设创新工程项目”的考核结项计分标准是否合理？	A. 合理	100%
	B. 不合理	0%
	C. 不了解（或不清楚）	0%
11. 您认为是否有必要设立“创新工程专项经费”？	A. 有必要	100%
	B. 没有必要	0%
	C. 不了解（或不清楚）	0%
12. 您对“教学科研与智库建设创新工程项目”有何其他建议？		/
综合满意度		97.33%